



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 114-2020-A-MDSS

San Sebastián, 26 de junio de 2020.

EL SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN.

VISTO: La Opinión Legal n.º 151-2020-GAL-MDSS, el Informe n.º 395-GPP-AMA-MDSS-2020, el Informe n.º 037-SGPR/GPP-MDSS-2020, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, establece que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; la autonomía que en la Constitución Política del Perú establece para las Municipalidades radica en la facultad de ejercer los actos de Gobierno, Administrativos y de Administración, con sujeción al Ordenamiento Jurídico;

Que, por Decreto Legislativo n.º 1088 se creó el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, como órgano rector, orientador y de coordinación del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, y como un organismo técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros;

Que, el numeral 71.1) del artículo 71 del Decreto Supremo n.º 304-2012-EF, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley n.º 28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece que “Las entidades, para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales, deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI), que debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los Planes Estratégicos Sectoriales Multianual (PESEM), los Planes de Desarrollo Regional Concertado (PDRC), y los Planes de Desarrollo Local Concertado (PDLC), según sea el caso”;

Que, el numeral 71.2) del artículo 71 del acotado Decreto Supremo, establece que: “El presupuesto Institucional se articula con el Plan Estratégico de la Entidad, desde una perspectiva de mediano a largo plazo, a través de los Planes Operativos Institucionales, en aquellos aspectos orientados a la asignación de los fondos públicos conducentes al cumplimiento de las metas y objetivos de la entidad”;

Que, mediante Decreto Supremo n.º 004-2013-PCM, se aprobó la Política de Modernización de la Gestión Pública, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Resolución del Consejo Directivo n.º 026-2017/CEPLAN/PCD, de 02 de mayo de 2017 se aprueba la Directiva n.º 001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional; en cuyo numeral 7.3 del artículo 7 se establece que, respecto a la articulación de planes estratégicos a nivel institucional, los objetivos expresados en los Planes Estratégicos Institucionales (PEI), para su implementación en los Planes Operativos Institucionales (POI), se articulan con los objetivos estratégicos de los Planes Estratégicos Sectoriales Multianuales (PESEM), Planes Estratégicos Multisectoriales (PEM), Planes de Desarrollo Regional Concertado (PDRC) o Planes de Desarrollo Local Concertado (PDLC), según corresponda al tipo de entidad;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo n.º 033-2017-CEPLAN y modificada con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD y Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD; se

“SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES”



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua;

Que, en el marco de lo expuesto, se precisa en el numeral 4.1 de la acotada Guía que el Plan Estratégico Institucional - PEI es un instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve y cumplir su misión;

Que, mediante Informe n.º 395-GPP-AMA-MDSS-2020 la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, adjunta el Informe n.º 037-SGPR/GPP-MDSS-2020 de la Sub Gerencia de Planeamiento y Racionalización por el cual se remite el Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián para su aprobación;

Que, mediante Opinión Legal n.º 151-2020-GAL-MDSS la Gerencia de Asuntos Legales emite opinión favorable para la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián; en ese contexto, revisado el mismo se tiene que cumple con lo establecido en la directiva de actualización además que tiene la validación del ente rector del sistema Nacional de Planeamiento Estratégico el CEPLAN, mediante el Informe Técnico N° D000097-2020-CEPLAN- DNCPEI;

Que, estando a lo precedentemente expuesto y de conformidad con lo establecido en el inciso 20 del artículo 20° de la Ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, que como Anexo forma parte de la presente Resolución

ARTICULO SEGUNDO.- ENCARGAR a las dependencias involucradas en el Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, el cumplimiento de lo dispuesto en el documento aprobado en el artículo precedente.

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto realizar el seguimiento y evaluación de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, aprobado mediante la presente resolución.

ARTICULO CUARTO.- DISPONER que la Oficina de Tecnología y Sistemas Informáticos la publicación de la presente Resolución y su anexo en el Portal Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN SEBASTIÁN

Mario Teófilo Loiza Moriano
ALCALDE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN SEBASTIÁN

Abg. Isis Cusi Qoqllar Quispe Quispe
SECRETARÍA GENERAL

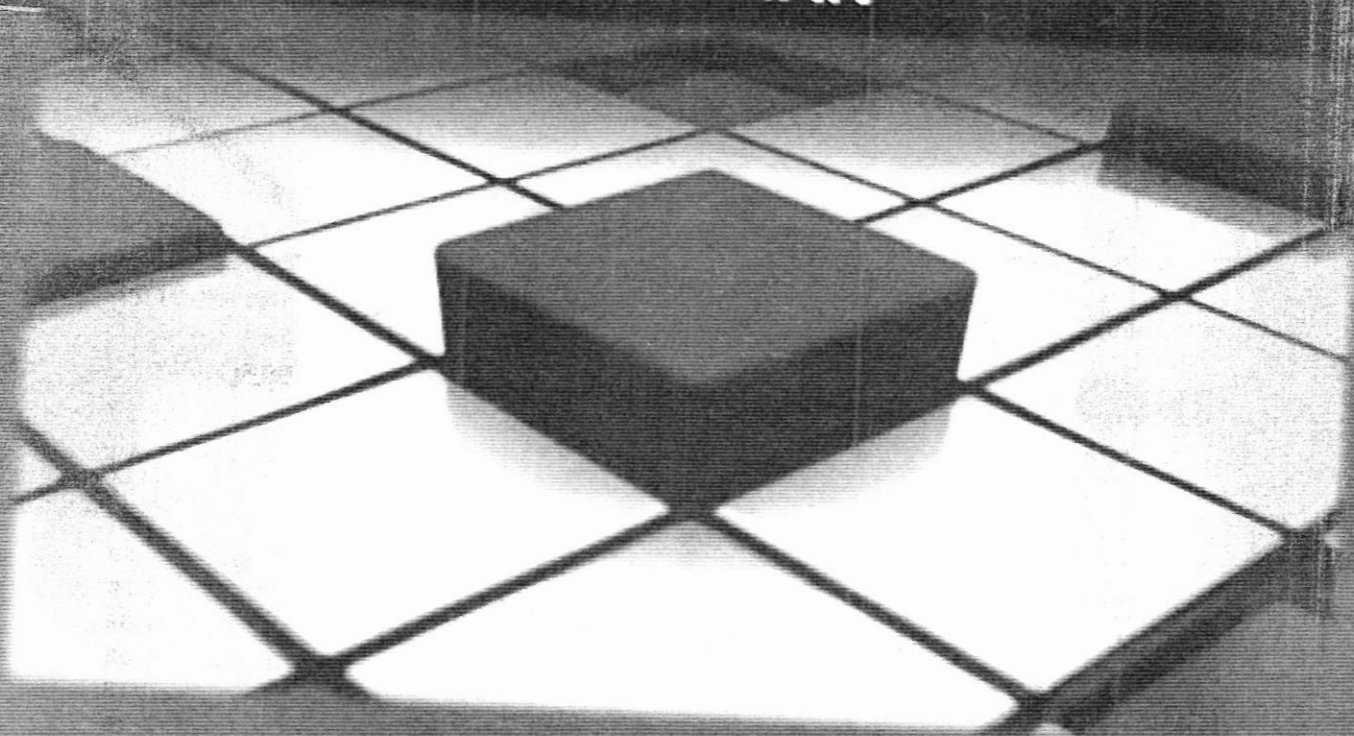
C.e.
Alcalde
Ger. Municipal
Ger. Planeamiento
OTSI
Archivo

“SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES”

Municipalidad Distrital de
SEBASTIÁN

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020-2023

**MUNICIPALIDAD DISTRI TAL DE SAN
SEBASTIAN**



**GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y
PRESUPUESTO**



INDICE

INDICE	1
PRESENTACION	3
INTRODUCCION	4
DECLARACION DE POLITICA INSTITUCIONAL	6
MISION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	7
OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	9
ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	11
RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	15
ANEXOS	24
MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES	25
MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	31
FICHAS DE INDICADORES DE OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	40
GLOSARIO DE TERMINOS	66





INDICE DE CUADROS

CUADRO N° 1 : MATRIZ DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	9
CUADRO N° 2: MATRIZ DE ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	11
CUADRO N° 3: MATRIZ DE LA RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	15
CUADRO N° 4: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES.....	25
CUADRO N° 5 : MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL.....	31





PRESENTACION

Actualmente se inició el proceso de planeamiento estratégico asociado a resultados, los cuales deben reflejarse en la adecuada prestación de bienes y servicios a la población en general a partir de las diferentes instituciones públicas que existe en la actualidad en nuestro distrito. El Planeamiento Estratégico es un mecanismo que nos permite direccionar esfuerzos que aseguren una gestión pública orientada a los requerimientos de la población, en todos los territorios, el cual se sustentan en las funciones primordiales como municipalidad distrital, la cual tiene como finalidad primordial el desarrollo del distrito, en los ámbitos ambientales, económicos, sociales e institucionales, los cuales asociado a la gestión de riesgos y desastres garantiza la sostenibilidad de las políticas locales que se puedan adoptar para contribuir con su finalidad principal.

Así también el Planeamiento Estratégico es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen.

Considerando que el planeamiento estratégico sirve para el correcto diseño de las políticas que se pudieran adoptar para impulsar el desarrollo del distrito, la Alta dirección de nuestra entidad realizó el análisis respectivo con el equipo y comisión de planeamiento estratégico institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastian, para definir la Misión de nuestra entidad, considerando los razón de ser de nuestra entidad, la situación de la población a la cual servimos y la realidad territorial en la cual realizamos nuestras actividades. Así mismo se realizó la revisión correspondiente a las políticas y planes con el conocimiento actualizado de la realidad (analizando la vida de las personas en las cuencas, ecosistemas y ejes de desarrollo), la identificación de la demanda de diversos grupos de la población y el análisis de las evaluaciones de nuestros respectivos planes.

El CEPLAN es un organismo técnico especializado que ejerce la rectoría efectiva del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico conduciéndolo de manera participativa, transparente y concertada, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de la población y al desarrollo sostenible del país. El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastian 2020 – 2023 es el instrumento de planificación que se redacta en el marco del Planeamiento estratégico Institucional, articulándose también a las políticas del gobierno nacional y a la asignación presupuestal. Este Plan busca identificar, de manera interna o institucional, los pasos que la Entidad debe implementar para alcanzar los objetivos que se propone. Se determina así la Política Institucional, la Misión Institucional y los Objetivos Estratégicos Institucionales con sus correspondientes indicadores y metas. Se identifican también las Acciones Estratégicas Institucionales y sus correspondientes indicadores y metas, para posteriormente, mediante la priorización de estas acciones, construir la Ruta Estratégica. En este sentido, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, que tiene la función de elaborar, proponer y actualizar los instrumentos de gestión de la Municipalidad Distrital, presenta el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastian.

Por consiguiente, es muy oportuno presentar el Plan Estratégico Institucional 2020-2023, el mismo que marca el rumbo que se deberá de considerar para contribuir con el desarrollo del distrito y el compromiso que asumimos en su implementación, del mismo modo será de guía para que la siguiente gestión tenga un marco orientador que le permita continuar con el propósito de mejorar y avanzar atendiendo a quienes más nos necesitan.



INTRODUCCION

A nivel institucional las entidades públicas formulan un Plan Estratégico Institucional, el cual muestra la ruta estratégica que se debe considerar a través de Objetivos y Acciones Estratégicas para promover el desarrollo del distrito.

El Plan Estratégico Institucional es un instrumento de gestión institucional de planificación que nos permitirá diseñar nuestra política institucional y para alcanzar el desarrollo de nuestro distrito las mismas que está trazada en nuestro Plan de Desarrollo Local Concertado vigente del Distrito; en este documento se define ordenadamente un conjunto de acciones establecidas bajo un análisis exhaustivo del entorno y de nuestra Municipalidad Distrital de San Sebastian.

Sin duda, la implementación del PEI 2020-2023, surge como un reto para los diferentes Órganos y Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de San Sebastian, considerando que son Direcciones que cada encargado fue formulando a nivel de indicadores que representan a los Objetivos y acciones estratégicas definidas en los talleres respectivos.

En cuanto a su formulación es preciso mencionar que se elaboró de manera coordinada con la comisión y equipo de planeamiento estratégico de la Municipalidad, considerando los criterios técnicos establecidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico. Se desarrolló a través de talleres participativos con cada integrante para la definición de la MISIÓN institucional, así mismo para la formulación de los objetivos y acciones estratégicas institucionales, cada integrante ha propuesto acorde a sus funciones establecidas por normatividad vigente, siempre con la asistencia técnica del equipo del Planeamiento Estratégico Institucional, el cual está reconocido mediante instrumento jurídico correspondiente.

A continuación, se muestra la estructura que contempla el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastian, el cual se sustenta en la Guía para el Planeamiento institucional aprobado mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD.

Primero se presenta la Declaración de la Política Institucional, la cual es una declaración del titular de la entidad en la que se explicitan los objetivos prioritarios, los lineamientos generales para el logro de esos objetivos, los principios y los valores que deben compartir los funcionarios y servidores de nuestra entidad. Luego se presenta la Misión de nuestra entidad, en donde se define la razón de existir de la entidad; como tercera y cuarta sección se exponen los Objetivos y Acciones estratégicas respectivamente, posteriormente se define la ruta estratégica con su respectivo horizonte temporal para el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas.

Finalmente se consideran como anexos la Matriz de Articulación de Planes con los demás instrumentos de gestión de planeamiento, así mismo se considera la matriz del PEI acorde a los formatos establecidos por el CEPLAN. Finalmente se exponen las fichas de indicadores por cada objetivo y acciones estratégica institucional los cuales fueron establecidos por los integrantes de la comisión de planeamiento estratégico institucional, reconocidos mediante Resolución de Alcaldía N° 363-2019-A-MDSS.



COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020-2023

Gerente
Sub Gerente

PRESIDENTE:

Alcalde: Mario Teófilo Loayza Moriano

INTEGRANTES:

Gerente Municipal: LIC. Juan Pablo Luza Sikuy

Gerente de Recursos Humanos: Abog. Oscar Verastegui Jibaja

Gerente de Administración: Eco. Maria Violeta Casapino Mujica.

Gerente de Administración Tributaria: C.P.C. Fredrick d. Espinoza paz.

Gerente de Planeamiento y Presupuesto: CPC. Alexander Moreano Amaut

Gerente de Proyectos: Ing. Simon Hector Vilca Quispe.

Gerente de Desarrollo Urbano y Rural: Arq. José Luis Vargas Gallegos.

Gerente de Infraestructura: Ing. Luis G. Lovon Salcedo.

Gerente de Desarrollo Económico: Econ. Wilfredo Báez Huillca

Gerente de Desarrollo Social y Humano: Mgt. Marco Antonio Caverro Baca.

Gerente de Medio Ambiente: Biol. Derling Palacios Cano

Gerente de Asuntos Legales: Abog. Jean Carlos Duran Rimachi

EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

PRESIDENTE:

Gerente de Planificación y Presupuesto: CPC. Alexander Moreano Amaut

INTEGRANTES:

Sub Gerente de Planeamiento y Racionalización: Econ. Juan Carlos Fernandez Ponce.

Equipo Técnico: Econ. Ismael Aguilar Gutiérrez

Equipo Técnico: Econ. Harold Igor Quispe Inca





DECLARACION DE POLITICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de San Sebastián, como gobierno local, contribuye al desarrollo del distrito de San Sebastián garantizando la calidad de los servicios y bienes que brinda a los ciudadanos, promueve la dinamización de la economía local a través de gestión institucional inclusiva, articulada, segura, sostenible y competitiva, mediante la eficiencia y eficacia en los procesos de atención, con el recurso humano que se compromete con los principios y valores establecidos en el código de ética en la función pública.

LINEAMIENTOS

- Contribuir con los servicios que se brinda en el sector salud, los cuales garanticen la calidad en la prestación de servicios de salud, que contemple infraestructura adecuada, equipamiento idóneo y el personal que labora con capacidades idóneas que garanticen la confianza en la población.
- Aportar con el diseño y ejecución de políticas públicas para la mejora en la prestación de servicios educativos en el distrito, garantizando resultados oportunos en la población estudiantil para la proyección profesional en los distintos sectores del distrito.
- Garantizar el adecuado acondicionamiento territorial en el distrito nivel urbano y rural, el cual aportara con el ordenamiento de las diferentes actividades económicas que se prestan en el distrito, los que a su vez inducirá en crecimiento económico del distrito activando los principales motores económicos que permitirán dinamizar la economía local del distrito de san Sebastian.
- Fomentar la conciencia ambiental en el distrito a través de intervenciones públicas en donde se benefician la población y se asegure la calidad ambiental.
- Garantizar la modernización de la Municipalidad Distrital de San Sebastian, el cual alberga el diseño y mejoramiento de la gestión por procesos en las diferentes unidades orgánicas que se sustentan en sus funciones de administración interna.

Nuestros valores que constituyen la riqueza intangible que guiarán nuestros esfuerzos para fomentar y consolidar el desarrollo sostenible de nuestro distrito de San Sebastian.

VALORES PERSONALES: VALORES INHERENTES A LAS PERSONAS.

1. **Responsabilidad.** - Creemos que todos nuestros actos deben ser la expresión del pleno y cabal cumplimiento de nuestras obligaciones y deberes.
2. **Lealtad.** - Cualidad de la devoción sincera, franca y voluntaria a la institución, a una causa y a las personas, donde prima la buena fe y exista ausencia de hipocresía y falsedad. Es un compromiso a defender lo que creemos y a quien creemos.



3. **Profesionalismo.** - Capacidad de ejecutar las actividades inherentes a sus profesiones y responsabilidades con eficiencia y eficacia, sustentando en el dominio y aplicación de pautas socialmente establecidas para a la misma.
4. **Honestidad.** - Es actuar con rectitud, honorabilidad, transparencia y decoro, en concordancia con la verdad y la justicia entre lo que se piensa, se expresa y se hace.
5. **Ética.** - Actuar con profesionalismo bajo los principios de legalidad, la moral y la buena conducta en todas nuestras actividades y labores.
6. **Tolerancia.** - La tolerancia es aceptarse unos a otros, debemos aceptarnos a nosotros mismos y luego aceptar y respetar a todos los demás.

VALORES INSTITUCIONALES: VALORES DE CARÁCTER ORGANIZACIONAL

1. **Innovación.** - Fomentar, la creación e implementación de nuevos productos, servicios y procedimientos y que realmente encuentran una aplicación exitosa a la modernización institucional, con nuevas tecnologías.
- Transparencia.** - Comprende institucionalizar en la gestión la apertura y acceso a la información de la ciudadanía a través de todos los medios disponibles de difusión de los planes, presupuestos, metas y resultados.
3. **Compromiso Social.** - Velar por un sólido compromiso con la comunidad, a través de consideraciones de orden social, ambiental, éticas y de gestión humana, en los negocios y operaciones.
4. **Trabajo en Equipo.** - Capacidad para participar como miembro totalmente integrado en un equipo, demostrando ser un colaborador eficaz en el cumplimiento de las tareas asignadas y al logro de los objetivos institucionales.
5. **Equidad.** - Medio caracterizada por la justicia y la imparcialidad donde se procede de acuerdo con los criterios de la ética y del juego limpio más allá de lo que establezcan las leyes y las normas escritas. Disposición de dar a cada uno lo que merece de acuerdo con los principios del justo.

MISION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN

Según el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico- CEPLAN, establece que "La misión es la razón de ser de la entidad, en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación o la normativa que la reglamenta, considerando la población a la cual sirve y la manera particular como lo hace. En términos prácticos, refleja su gran objetivo general en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales". Considerando los establecido por el CEPLAN, la construcción de la Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastian se desarrolló a través de un trabajo reflexivo y en conjunto, que permitió evaluar las funciones de la institución, analizar que propósito busca alcanzar, e identificar las necesidades de sus actuales colaboradores y la población a la cual está orientada su labor.



La Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastian, se expresa de la siguiente manera:

**PROMOVER EL DESARROLLO LOCAL Y LA
PRESTACION SERVICIOS PUBLICOS DE CALIDAD EN
EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN DE MANERA
INTEGRAL Y PERMANENTE ORIENTADO A LA
MODERNIZACION, TRANSPARENCIA Y
PARTICIPATIVA.**





OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

Los OEI definen los resultados que la entidad espera lograr en las condiciones de vida de la población a la que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

En ese entender, la Municipalidad Distrital de San Sebastián, junto con el equipo y comisión de planeamiento estratégico institucional, identificaron los 10 Objetivos Estratégicos Institucionales para el periodo 2020, 2021, 2022 y 2023, estos objetivos fueron validados con la respectiva comisión de planeamiento estratégico con sus respectivos indicadores.

Así mismo es necesario indicar que se planteó 01 Objetivo estratégico Institucional Tipo II, el cual establece modernizar la gestión institucional a través de las unidades orgánicas que ejecutan actividades a nivel interno. Se consideró 10 Objetivos Estratégicos Institucionales Tipo I, considerando la necesidad y las brechas que en la actualidad se tiene; estos objetivos responden al diagnóstico de la situación actual del territorio, considerando que el PEI debe fomentar al logro de los objetivos estratégicos territoriales para el distrito de San Sebastian.

A continuación, se muestran los objetivos estratégicos institucionales con sus respectivos indicadores, los cuales muestran el grado de cumplimiento y avance para cada ejercicio fiscal, de acuerdo al seguimiento y evaluación que una vez aprobado el PEI se realizará.

CUADRO N° 1 : MATRIZ DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL/ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		NOMBRE DEL INDICADOR
OEI.1 OEI.6	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria
OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2023



OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES

Las AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

Al igual que los objetivos estratégicos institucionales, las acciones estratégicas institucionales fueron definidas por la comisión y equipo de planeamiento estratégico de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, cada objetivo alberga una serie de acciones que las diferentes unidades orgánicas deberán de considerar para lograr los objetivos institucionales, los cuales están sujetos a medición y evaluación posterior por los responsables correspondientes, solo así se podrá analizar si se viene contribuyendo el logro de objetivos.

A continuación, el Cuadro N° 02 muestra las acciones estratégicas institucionales asociadas a cada objetivo según corresponda.

CUADRO N° 2: MATRIZ DE ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL/ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		NOMBRE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION	
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.1		
AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del distrito de san Sebastián
AEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EES) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA
AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	numero de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis
AEI.01.04	PROGRAMAS DE SALUD OPORTUNOS ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES	numero de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastian
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.2		
AEI.02.01	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN	% de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo
		% de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo
		% de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura
OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.3		
AEI.03.01	INSTRUMENTOS DE GESTION TERRITORIAL ACTUALIZADOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados



AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de área urbana catastrada en He
AEI.03.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS PREDIOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de predios que cuentan con saneamiento físico legal en el distrito
AEI.03.04	FISCALIZACION A LA INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito
AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	% de vías y calles con señalización en el distrito
	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.4		
AEI.04.01	CENTROS RECREACIONALES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito
AEI.04.02	ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS DIRIGIDO A LA POBLACION DEL DISTRITO	número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el distrito
AEI.04.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.5		
AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	numero de recursos turísticos recuperados en el distrito
AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado
AEI.05.03	SERVICIO DE ATRACTIVOS TURISTICOS INCLUSIVO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	número total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.6		
AEI.06.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de establecimientos comerciales formalizados
AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	numero de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito
AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.7		

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2023



AEI.07.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de JASS que reciben asistencia técnica en control ambiental del distrito
AEI.07.02	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente
AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en la Provincia
AEI.07.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen
AEI.07.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO	% de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental
AEI.07.06	SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que cuentan con servicios de agua y saneamiento básico en el distrito
AEI.07.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCION EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.9		
AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	numero de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados
AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de implementación de planes de contingencia
AEI.08.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres
AEI.08.04	INCORPORACIÓN DE LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	% de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.10		
AEI.9.1	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	% de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos
AEI.9.2	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	numero de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito
AEI.9.3	GESTION POR PROCESOS IMPELEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRIRAL DE SAN SEBASTIAN	% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad



AEI.9.4	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	% del personal capacitado de la Municipalidad Distrital
AEI.9.5	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	% de instrumentos normativos y de gestión actualizados
AEI.9.6	ASESORAMIENTO INSTITUIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	numero de documentos atendidos en el plazo
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.11		
AEI.10.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	% del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.
AEI.10.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia
AEI.10.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados



RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de San Sebastian estableció un orden prioritario único de los objetivos que se plantearon, los cuales facilitan la asignación de recursos para la formulación del Plan Operativo Institucional en la entidad, así por ejemplo se tiene como prioridad el Objetivo Estratégico Institucional N° CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO, el cual tiene como prioridad principal la acción estratégica 01.01, que tiene que ver con la PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.



El Cuadro N° 3, también muestra la priorización a nivel acciones estratégicas institucionales, los cuales responden a los criterios de priorización que se realizaron para los objetivos estratégicos institucionales.

A continuación, se muestra la ruta estratégica que la entidad deberá de considerar para impulsar el desarrollo del distrito de San Sebastian, la ruta estratégica establece la secuencia lógica del cumplimiento de las acciones y señalando las unidades orgánicas responsables que colaboran en su ejecución

CUADRO N° 3: MATRIZ DE LA RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

PRIORIDAD	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA POLITICA GENERAL DE GOBIERNO	PRIORIDAD	ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA POLITICA GENERAL DE GOBIERNO	RESPONSABLE
	CODIGO	DESCRIPCION			CODIGO	DESCRIPCION		
1	OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	EJE N° 4 : Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.2 :Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutive y con enfoque territorial.	1	AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutive y con enfoque territorial.	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
				2	AEI.01.04	PROGRAMAS DE SALUD OPORTUNOS ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES	EJE N 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION



							resolutiva y con enfoque territorial.	resolutiva y con enfoque territorial.
				3	AEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.6 Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
				4	AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO,
2	OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	EJE N° 4 : Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.3 : Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas	1	AEI.02.01	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN	EJE N 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.3 Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
3	OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	EJE N° 5. Descentralización efectiva para el desarrollo LINEAMIENTO 5.1 Institucionalizar la articulación territorial de las políticas nacionales.	1	AEI.03.01	INSTRUMENTOS DE GESTION TERRITORIAL ACTUALIZADOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5. Descentralización efectiva para el desarrollo 5.1 Institucionalizar la articulación territorial de las políticas nacionales.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO+Y41:AC41



				2	AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5. Descentralización efectiva para el desarrollo 5.1 Institucionalizar la articulación territorial de las políticas nacionales.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO
				3	AEI.03.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS PREDIOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5. Descentralización efectiva para el desarrollo 5.2 Promover, desde los distintos ámbitos territoriales del país, alianzas estratégicas para su desarrollo sostenible.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS
				4	AEI.03.04	FISCALIZACION A LA INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5. Descentralización efectiva para el desarrollo 5.1 Institucionalizar la articulación territorial de las políticas nacionales.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL
				5	AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	EJE N° 5. Descentralización efectiva para el desarrollo 5.1 Institucionalizar la articulación territorial de las políticas nacionales.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE TRANSPORTE
				1	AEI.04.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO N° 4.6 Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
4	OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO N° 4.6 Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.	2	AEI.04.01	CENTROS RECREACIONALES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO N° 4.6 Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE



							como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.	
				3	AEI.04.02	ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS DIRIGIDO A LA POBLACION DEL DISTRITO	EJE N° 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO N° 4.6 Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE
5	OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	1	AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	EJE N° 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
				2	AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	EJE N° 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO



							los recursos naturales y del patrimonio cultural.	los recursos naturales y del patrimonio cultural.
				3	AEI.05.03	SERVICIO DE ATRACTIVOS TURISTICOS INCLUSIVO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	EJE N° 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
6	OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N°: 3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible.	1	AEI.06.01	AASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO 3.6 Fomentar la generación de empleo formal y de calidad, con énfasis en los jóvenes.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIALES (AREA DE FISCALIZACION)
				2	AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	EJE N° 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO 3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA
				3	AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	EJE N° 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible 3.6 LINEAMIENTO 3.6 Fomentar la generación de empleo formal y de calidad, con énfasis en los jóvenes.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LA PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA



7	OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención.	1	AEI.07.02	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO	EJE 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
				2	AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	EJE 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
				3	AEI.07.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS
				4	AEI.07.06	SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.4 Aumentar la cobertura sostenible de servicios de agua y saneamiento.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO
				5	AEI.07.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO	EJE 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL
				6	AEI.07.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 4. Desarrollo social y bienestar de la población LINEAMIENTO 4.4 Aumentar la cobertura sostenible de servicios de agua y saneamiento.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO



				7	AEI.07.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE FISCALIZACION AMBIENTAL
8	OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 3 Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	1	AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	EJE N° 3 Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
				2	AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 3 Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
				3	AEI.08.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 3 Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
				4	AEI.08.04	INCORPORACIÓN DE LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	EJE N° 3 Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible LINEAMIENTO N° 3.3 Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
9	OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	EJE N 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. LINEAMIENTO N° 2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades	1	AEI.09.01	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA



			ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural		ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural	condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.
				2	AEI.09.02 ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.1 Construir consensos políticos y sociales para el desarrollo en democracia.	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA
				3	AEI.09.03 GESTION POR PROCESOS IMPELEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
				4	AEI.09.04 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
				5	AEI.09.05 INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION

ANEXOS



MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES

Respecto a la articulación de planes es necesario mencionar, que la articulación del Plan Estratégico Institucional 2020-2023, contribuirá a la consecución de los objetivos estratégicos territoriales establecidos en el Plan de Desarrollo Local Concertado de la Municipalidad Distrital de San Sebastian, para la priorización de los objetivos y acciones estratégicas institucionales que se muestran en el Cuadro N° 3, se consideró los objetivos y acciones que se plantean en el PDLC de nuestra entidad; es por ello que a continuación se muestra la matriz de articulación de planes a nivel institucional y territorial.

CUADRO N° 4: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL			ACCION ESTRATEGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACION DE RELACION CAUSAL CON OET o AET
CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.1	Fortalecer la intervención sanitaria preventiva de manera interinstitucional y con organizaciones de base.	Proporción de desnutrición crónica en menores de 5 años	AET 1.1	Conformar una mesa técnica y concertada para acompañar y monitorear las actividades de intervención en salud para los ciudadanos del distrito.	ND	OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil	Se pretende medir la contribución con la calidad de los servicios de salud a través de la reducción de la desnutrición crónica infantil, lo que fortalecerá la intervención sanitaria preventiva
			AET 1.2	Diseñar e implementar articuladamente el Plan Concertado en Salud Local.	ND				
		Porcentaje de viviendas que cuentan con servicios de saneamiento básico	AET 1.3	Fortalecer las intervenciones preventivas en salud dirigidos a todas las personas del distrito.	ND				
			AET 1.4	Realizar intervenciones conjuntas preventivas y de atención para la sociedad del distrito entre el Centro de Salud, la Municipalidad distrital de San Sebastián, ONGs, y otras instituciones	ND				





		así tener mayores coberturas e impactos.			así tener mayores coberturas e impactos.			
OET.2	Desarrollar la diversificación productiva de los agentes económicos del distrito.	Porcentaje de empresas formalizadas con Licencia de Funcionamiento	AET 2.1	Difundir y promover acciones encaminadas hacia implementar prácticas de procesos de calidad y buenas prácticas para productos y servicios del ámbito urbano y rural.	OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando	La competitividad económica del distrito en los diferentes sectores de la economía del distrito garantizará la diversificación productiva de los diversos agentes económicos para el aprovechamiento de las ventajas comparativas que se tiene en el distrito
		Número de mercados de abastos modernos	AET 2.2	Fomentar y facilitar asociaciones público –privadas, así como consorcios privado- privado, para mejorar la productividad, el servicio al consumidor y el asociativismo.				
		Número de polígonos industriales que cuenta el distrito de San Sebastián	AET 2.3	Sensibilizar la importancia de la relación espacio público y local de funcionamiento de la unidad económica de forma ordenada, respetuosa y decorativa.				
		Número de corredores económicos consolidados	AET 2.4	Promover el ingreso hacia la transformación productiva de aquellas unidades económicas, de clúster y cadenas productivas para favorecer su productividad.				
		Número de circuitos turísticos que vienen funcionando en el distrito de San Sebastián	AET 2.5	Generar entre los agentes económicos de San Sebastián una visión de largo plazo sobre la necesidad de especializarse y de diversificar.				
		Número de eventos de propuesta local con tendencia internacional	AET 2.6	Fomentar la formalización de las unidades económicas, así como el empleo formal y de calidad.				
		Número de repositorio central de conservación de semillas vegetales listas para la comercialización (banco de germoplasma)	AET 2.7	Articular las iniciativas de emprendimiento actuales y potenciales del ámbito urbano y rural.				



		Número de repositorios periféricos de conservación de semillas vegetales	AET 2.8	Articular las oportunidades de la actividad del turismo actual y con el potencial funcionamiento del Aeropuerto Internacional de Chinchero Cusco para el ingreso de servicios turísticos desde y hacia San Sebastián.	ND	Articular las oportunidades de la actividad del turismo actual y con el potencial funcionamiento del Aeropuerto Internacional de Chinchero Cusco para el ingreso de servicios turísticos desde y hacia San Sebastián.			
		Número de unidades productivas pecuarias que produce y comercializa competitivamente	AET 2.9	Fomentar interaprendizajes a nivel local, nacional e internacional de los agentes económicos del ámbito urbano y rural.	ND				
OET.3	Disminuir los niveles de inseguridad en el distrito.	Porcentaje de percepción de inseguridad ciudadana	AET 3.1	Dotar de programas de capacitación y formación de los integrantes de Seguridad ciudadana.	ND	OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)	Existe relación causal entre las acciones estratégicas territoriales y el objetivo estratégico institucional, considerando que se pretende reducir los niveles de inseguridad a través del equipamiento, capacitación y realizar alianzas estratégicas institucionales como insumos.
			AET 3.2	Fortalecer las actividades de Seguridad ciudadana de la Municipalidad con la Policía Nacional del Perú y los vecinos.	ND				
			AET 3.3	Repotenciar el equipamiento tecnológico de la Seguridad ciudadana del distrito.	ND				
			AET 3.4	Preparar el sistema de seguridad ciudadana para potenciales cambios en competencias y funciones.	ND				
OET.4	Lograr un acondicionamiento territorial ordenado del distrito.	Número de planes sobre acondicionamiento	AET 4.1	Implementar el Plan Urbano de Desarrollo y otros afines.	ND	OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados	La adecuada planificación en los procesos de acondicionamiento territorial, a través de los diferentes instrumentos de planificación territorial y la implementación de estos, se podrá lograr un territorio ordenado acorde a las características del distrito.
			AET 4.2	Optimizar los espacios públicos con enfoque inclusivo y ecoeficiente.	ND				
			AET 4.3	Implementar medidas para la conservación de áreas naturales, quebradas y fajas marginales.	ND				
			AET 4.4	Implementar y mejorar la accesibilidad a las áreas de expansión urbana.	ND				
			AET 4.5	Fiscalizar de forma permanente el cumplimiento de las normas de construcción, de la ocupación de áreas públicas e intangibles.	ND				
			AET 4.6	Sensibilizar y concientizar sobre las normas urbanas y constructivas y de edificaciones seguras.	ND				

OET.5	Mejorar el sistema educativo local a nivel público y privado del distrito.	Porcentaje de cumplimiento de horas lectivas normadas primaria	AET 5.1	Conformar una mesa técnica y concertada para una educación de calidad entre los actores públicos y privados.	ND	OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria	Se entiende que la Municipalidad Distrital es el que debe lidera el desarrollo del territorio, por lo que se tiene como objetivo el contribuir con los servicios educativos de calidad para mejorar el sistema educativo a nivel del distrito
			AET 5.2	Diseñar e implementar articuladamente el Proyecto Educativo Local.	ND				
		Porcentaje de cumplimiento de horas lectivas normadas secundaria	AET 5.3	Establecer mecanismos de mayor involucramiento de padres de familia, docentes y alumnos y otros actores para alcanzar estándares educativos internacionales	ND				
			AET 5.4	Desarrollar la temática deportiva y recreativa con perspectiva educativa y de salud.	ND				
OET.6	Contribuir a la convivencia armónica y de unidad en las familias de San Sebastián.	Violencia física contra la mujer ejercida alguna vez por parte del esposo o compañero.	AET 6.1	Fortalecer y diseñar procesos de sostenimientos desde la participación y acción social en aquellas intervenciones del tipo municipal y de otras instituciones orientadas hacia la prevención de la violencia familiar.	ND	OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito	La municipalidad si promueve el desarrollo social, contribuirá a la convivencia armonía de las familias, la que involucra paz social en los integrantes del territorio.
			AET 6.2	Establecer políticas públicas locales con respaldo de la sociedad civil para minimizar los casos de violencia familiar y demás derivados de su práctica.	ND				
			AET 6.3	Establecer alianzas y trabajos interinstitucionales que apoyen y garanticen que la violencia familiar tiene cada vez menos casos en el distrito.	ND				
			AET 6.4	Establecer alianzas y trabajos interinstitucionales que apoyen y garanticen que la violencia familiar tiene cada vez menos casos en el distrito.	ND				
OET.7	Asegurar la calidad ambiental del distrito.	M2 de área verde por persona	AET 7.1	Implementar los instrumentos de gestión ambiental Municipal (Plan de Ordenamiento Territorial Nivel Micro,	ND	OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables	Al promover la gestión ambiental que englobe la adecuada gestión del medio





9/28/2019 2:14:22 PM



		Porcentaje de morosidad en pago del servicio de limpieza pública	AET 7.2	Sistema Local de Gestión Ambiental, Diagnóstico Ambiental Local, Política Ambiental Local, Plan de Acción Ambiental Local).	ND	EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	ambiente, en un futuro se asegurara la calidad ambiental en el distrito	
			AET 7.3	Optimizar el servicio de limpieza y recolección de residuos sólidos.	ND				
			AET 7.4	Promover la educación y conciencia ambiental en los ciudadanos del distrito.	ND				
			AET 7.5	Fomentar el uso de la Eco eficiencia y de las energías renovables en las unidades económicas del distrito.	ND				
			AET 7.6	Fiscalizar las fuentes de contaminación sonora, visual y otras.	ND				
			AET 7.7	Impulsar la cosecha de agua, la forestación y reforestación, así como espacios verdes y jardines en el distrito.	ND				
			AET 7.8	Monitorear la calidad del agua para consumo humano.	ND				
		Número de personas sensibilizadas y capacitadas en residuos sólidos	AET 7.8	Afianzar la capacidad de respuesta de Defensa Civil de la Municipalidad distrital de San Sebastián para situaciones de emergencia y desastres.	ND				
			AET 7.9	Capacitar a los ciudadanos del distrito en la prevención y respuesta ante emergencia y desastres.	ND				
OET.8	Mejorar la gestión pública y la participación ciudadana.	Porcentaje de ejecución presupuestal municipal	AET 8.1	Mejorar las capacidades de autoridades y funcionarios municipales.	ND	OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	Ambos objetivos se complementan a nivel de acciones estratégicas, ya que, si se cuenta con una entidad moderna, se contribuirá a la mejora de la gestión pública.
			AET 8.2	Implementar la gestión municipal por resultados.	ND				
			AET 8.3	Implementar el mecanismo de financiación Asociación Pública-Privada.	ND				
			AET 8.4	Implementar la modernización de la gestión pública municipal.	ND				
		Número de eventos de participación	AET 8.5	Implementar el Plan de Participación Ciudadana con enfoque de derechos y responsabilidades ciudadanas.	ND				



		ciudadana (Rendición de cuentas).	AET 8.6	Desarrollar capacidades y conocimientos de los líderes de las Organizaciones Sociales de base.	ND				
			AET 8.7	Desenvolver el interés en los integrantes de las Organizaciones Sociales de base por participar propositiva y activamente en las cuestiones públicas y del desarrollo del distrito.	ND				
OET.9	Promover una conciencia ciudadana cultural con proyección global	Número de eventos que se promueve la importancia del patrimonio cultural material e inmaterial.	AET 9.1	Diseñar e implementar el Plan Cultural Local.	ND	OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	Al incrementar la oferta turística a través de identificación y puesta en valor de recursos turísticos se promoverá una conciencia ciudadana cultural en la población del distrito de san Sebastián.
			AET 9.2	Articular los esfuerzos públicos y privados para impulsar actitudes de participación y asistencia a actividades culturales, de arte y costumbristas.	ND				
			AET 9.3	Impulsar servicios culturales de la Municipalidad.	ND				
			AET 9.4	Implementar el Plan Lector para el distrito.	ND				
			AET 9.5	Desarrollar campañas masivas de promoción del libro y la lectura.	ND				
			AET 9.6	Brindar información y capacitación a la sociedad sobre la importancia del Patrimonio Cultural, Defensa del Patrimonio Cultural e Interculturalidad.	ND				
			AET 9.7	Promover el emprendimiento de Industrias Culturales y Artes en niños, jóvenes y adultos.	ND				

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados

MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

CUADRO N° 5 : MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobiernos Locales

Pliego: 300688 Municipalidad Distrital de San Sebastián

Periodo: 2020-2023

Misión Institucional: PROMOVER EL DESARROLLO LOCAL Y LA PRESTACION SERVICIOS PUBLICOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN DE MANERA INTEGRAL Y PERMANENTE ORIENTADO A LA MODERNIZACION, TRANSPARENCIA Y PARTICIPATIVA.

CODIGO	DESCRIPCION	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil	(sumatoria total de niños menores a 05 años que se encuentran en desnutrición/ total de niños menores a 05 años en el distrito) *100	10.90%	2017	10.70%	2018	10.5%	10.3%	10.1%	9.5%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.1												
AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del distrito de san Sebastián	(sumatoria totales la población que accede a los programas de salud preventivo-promocional /Número total de población en el distrito de san Sebastián) *100	10.00%	2017	8.00%	2018	15%	20%	30%	40%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
AEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EES) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA	(sumatoria total de establecimientos de Salud que cuentan con certificación del MINSA/Total de establecimientos de Salud en el Distrito) *100	10.00%	2018	10.00%	2018	25%	50%	75%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION





AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	numero de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis	sumatoria del total de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis	250	2016	9000	2018	12000	13000	15000	17000	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO,
AEI.01.04	PROGRAMAS DE SALUD OPORTUNOS ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES	numero de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastian	sumatoria total de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastian	4	2018	4	2018	5	5	6	7	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria	(sumatoria total de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con comprensión lectora y matemática satisfactoria/total de estudiantes de segundo grado de primaria) *100	50.90%	2015	46.95%	2016	50%	53%	58%	60%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.2												
AEI.02.01	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN	% de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con equipamiento nuevo/total de instituciones educativas en el distrito) *100	20%	2018	20%	2018	30%	50%	70%	95%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
		% de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo	(sumatoria total de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo/total de instituciones educativas en el distrito) *100	28%	2018	28%	2018	40%	60%	80%	100%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
		% de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura/total de instituciones educativas en el distrito) *100	18%	2018	18%	2018	25%	40%	60%	80%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE OBRAS

OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados	(sumatoria total de población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados/total de población urbana del distrito de san Sebastián) *100	16%	2017	13%	2018	10%	8%	5%	3%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.3												
AEI.03.01	INSTRUMENTOS DE GESTION TERRITORIAL ACTUALIZADOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados	(sumatoria total de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados / total de instrumentos de gestión territorial obligados por norma) *100	30%	2017	40%	2018	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO
AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de área urbana catastrada en He	(sumatoria total de área urbana catastrada en He/área urbana del distrito en He)*100	67%	2016	72%	2018	80%	84%	90%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO
AEI.03.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS PREDIOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de predios que cuentan con saneamiento físico legal en el distrito	(sumatoria total de predios con saneamiento físico legal/total de predios que existen en el distrito) *100	64%	2016	68%	2018	73%	78%	80%	88%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS
AEI.03.04	FISCALIZACION A LA INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito	sumatoria total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito	500	2017	800	2018	1000	1200	1250	1300	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL
AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	% de vías y calles con señalización en el distrito	(sumatoria total de vías y calles señalizadas del distrito/total de calles que existe en el distrito)	71%	2017	75%	2018	80%	84%	89%	95%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE TRANSPORTE



OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito	1/3(Índice de Esperanza de Vida) +1/3(Índice de Educación) +1/3(Índice de PBI).	0.54	2017	0.61	2018	0.65	0.68	0.70	0.72	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.4												
AEI.04.01	CENTROS RECREACIONALES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito	sumatoria total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito	35000	2017	40000	2018	45000	60000	62000	65000	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE
AEI.04.02	ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS DIRIGIDO A LA POBLACION DEL DISTRITO	número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el distrito	sumatoria total de la población que accede a actividades artísticas y culturales	6500	2017	4800	2018	10000	22000	30000	43000	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE
AEI.04.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social	(sumatoria total de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/total de población vulnerable en el distrito) *100	65%	2018	65%	2018	75%	90%	95%	100%	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.5												
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	sumatoria total de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	0	2017	0	2018	1	1	2	3	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	numero de recursos turísticos recuperados en el distrito	sumatoria total de recursos turísticos recuperados en el distrito	10	2018	10	2018	12	13	13	14	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO



MAR 2019 20:46:22



AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de desarrollo turístico) *100	S/D	2017	S/D	2018	40%	70%	90%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.05.03	SERVICIO DE ATRACTIVOS TURISTICOS INCLUSIVO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	número total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito	sumatoria total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito	40	2017	70	2018	500	600	800	1000	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando	(sumatoria total de personas mayores a 14 años que cuentan con algún trabajo/total de población mayores a 14 años) *100	46%	2007	47.56%	2017	35.00%	37.00%	40.00%	43.00%	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.6												
AEI.06.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de establecimientos comerciales formalizados	sumatoria total de establecimientos comerciales formalizados	257	2017	264	2018	550	700	810	980	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIALES (AREA DE FISCALIZACION)
AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	numero de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito	sumatoria de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito	3	2017	3	2018	6	6	6	6	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA
AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada	sumatoria total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada	76	2017	76	2018	187	190	190	195	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LA

													PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	(sumatoria total de residuos sólidos no reutilizables con disposición adecuada/generación total de residuos no reutilizables)	15%	2018	15%	2018	30%	50%	70%	90%		GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.7													
AEI.7.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de JASS que reciben asistencia técnica en control ambiental del distrito	(sumatoria total de JAAS con asistencia técnica/número total de JASS en el distrito) *100	84%	2018	84%	2018	100%	100%	100%	100%		GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO
AEI.07.02	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el distrito	44352	2018	44352	2018	50000	52000	54000	60000		GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en la Provincia	(M2 de áreas verdes en estado óptimo/total de M2 de áreas verdes en el distrito) *100	40%	2018	40%	2018	50%	58%	62%	70%		GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
AEI.07.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	124	2017	133	2018	220	225	230	235		GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS
AEI.07.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO	% de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental	(sumatoria total de actividades desarrolladas en el PLANEFA/ N° total de Actividades que contempla en PLANEFA) *100	35%	2018	35%	2018	100%	100%	100%	100%		GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL
AEI.07.06	SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que cuentan con servicios de agua y saneamiento básico en el distrito	(sumatoria total de familias con servicios de agua y saneamiento/ total de familias en el distrito) *100	85%	2018	85%	2018	87%	90%	92%	95%		GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO



AEI.07.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito	sumatoria total de las actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito	36	2018	36	2018	42	43	44	45	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE FISCALIZACION AMBIENTAL
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres	(sumatoria total de familias preparadas/número total de familias en el distrito) *100	10%	2018	10%	2018	10%	12%	13%	15%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.9												
AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	numero de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados	sumatoria de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres	4	2017	5	2018	8	10	12	13	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de implementación de planes de contingencia	(sumatoria total de actividades realizadas de los planes/total de actividades programadas) *100	20%	2018	20%	2018	100%	100%	100%	100%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
AEI.08.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres	(sumatoria total de población que recibe asistencia técnica/población total del distrito de san Sebastián) *100	1%	2018	1%	2018	15%	20%	30%	40%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
AEI.08.04	INCORPORACIÓN DE LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	% de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	(sumatoria total de edificaciones que cumplen con normativa de seguridad en edificaciones/total de edificaciones en el distrito) *100	38%	2018	38%	2018	40%	60%	80%	90%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	(sumatoria total de acciones estratégicas implementadas del PEI/total de acciones estratégicas del PEI)*100	s/d	2017	s/d	2018	60%	80%	90%	100%	GERENCIA MUNICIPAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.10												





AEI.9.1	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	% de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos	(sumatoria total de contribuyentes que pagaron sus tributos/total de contribuyentes) *100	20%	2017	21%	2018	27%	30%	33%	36%	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
AEI.9.2	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	numero de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito	sumatoria total reuniones desarrolladas entre la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito	550	2017	700	2018	1100	1100	1200	1250	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA
AEI.9.3	GESTION POR PROCESOS IMPELEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad	(sumatoria de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos /total de procesos existentes en la municipalidad) *100	s/d	2018	s/d	2018	50%	80%	90%	100%	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
AEI.9.4	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	% del personal capacitado de la Municipalidad Distrital	(sumatoria total de personal que labora en la entidad con capacitación/total del personal que labora en la municipalidad) *100	40%	2017	45%	2018	55%	65%	75%	85%	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
AEI.9.5	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	% de instrumentos normativos y de gestión actualizados	(instrumentos normativos y de gestión actualizados/ total instrumentos normativos y de gestión) *100	40%	2018	40%	2018	100%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
AEI.9.6	ASESORAMIENTO INSTITUIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	numero de documentos atendidos en el plazo	Sumatoria total de documentos atendidos en los plazos establecidos	1407	2017	1568	2018	1568	1572	1577	1580	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su	(sumatoria total de población mayor a 15 años que denuncia algún evento contra su seguridad/total de	8%	2017	12%	2018	10%	8%	5%	2%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD

ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.11		seguridad (15 años a más)	intervenciones contra seguridad registradas)										CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.10.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	% del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana) *100	75%	2017	83%	2018	100%	100%	100%	100%		GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.10.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia	Sumatoria total de equipos de seguridad ciudadana adquiridos	800	2017	1200	2018	1400	2000	2200	2300		GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.10.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito	Sumatoria total vecinos atendidos con programas contra en violencia familiar	s/d	2017	s/d	2018	200	800	1500	3000		GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados



FICHAS DE INDICADORES DE OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI

OEI.01	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO					
Nombre del indicador	porcentaje de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil					
Justificación	Permite medir el porcentaje de niños menores a 05 años que no cuentan con una adecuada alimentación.					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Salud y Nutrición					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas al momento de actualizar el padrón nominal de niños.					
Método de cálculo	(sumatoria total de niños menores a 05 años que se encuentran en desnutrición/ total de niños menores a 05 años en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Descendente	
Fuente y base de datos	INEI- ENCUESTA DEMOGRÁFICA Y DE SALUD FAMILIAR MINSA-REPORTES ESTADISTICOS DE LA PLATAFORMA DIGITAL					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2016	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	10.9%	10.7%	10.5%	10.3%	10.1%	9.5%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.01	AEI.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	porcentaje de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del distrito de san Sebastian					
Justificación	Permite determinar la aceptación de la población a los programas de salud preventivo-promocional.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION					
Limitaciones del indicador	No alberga información precisa de las condiciones socioeconómicas de los beneficiarios, por consiguiente, no se puede determinar si el programa llega a los más necesitados.					
Método de cálculo	(sumatoria totales la población que accede a los programas de salud preventivo-promocional /Número total de población en el distrito de san Sebastian) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION- INFORME DE ASISTENTES A TALLERES Y CAMPAÑAS EN SALUD PREVENTIVA.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	10%	8%	15%	20%	30%	40%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.01	AEI.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EES) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA					
Justificación	El indicador permite medir las condiciones mínimas para establecimientos de salud las cuales garantiza el correcto funcionamiento y la buena atención de los servicios de salud a la población en general.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION					
Limitaciones del indicador	El cálculo del indicador tiene como limitación el registro de establecimientos desactualizados.					
Método de cálculo	(sumatoria total de establecimientos de Salud que cuentan con certificación del MINSA/Total de establecimientos de Salud en el Distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	DIRECCION REGIONAL DE SALUD – REGISTRO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON CERTIFICACION.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	10%	10%	25%	50%	75%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.01	AEI.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	numero de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis					
Justificación	Permite medir aceptación de la población de los servicios de control de zoonosis para sus canes.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones del indicador	no existe un padrón de control de zoonosis en canes actualizado en el distrito.					
Método de cálculo	sumatoria del total de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE -REGISTRO DE CANES VACUNADOS FRENTE A ENFERMEDADES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	250	9000	12000	13000	15000	17000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.01	AEI.04	PROGRAMAS DE SALUD OPORTUNOS ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES				
Nombre del indicador	numero de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastian					
Justificación	permite determinar la organización de programas con enfoque de salud dirigidos a la población vulnerable.					
Responsable del indicador	sub gerencia de salud y nutrición					
Limitaciones del indicador	Los criterios técnicos para identificar población vulnerable presentan deficiencias en el distrito, no se encuentra bien focalizado.					
Método de cálculo	sumatoria total de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastian					
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICIÓN-INFORMES DE RENDICIÓN DE PROGRAMAS DE SALUD DESARROLLADOS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	4	4	5	5	6	7

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI						
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO					
Nombre del indicador	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria					
Justificación	Permitirá identificar los logros de aprendizaje que se tiene en el distrito de san Sebastian					
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Humano y Social					
Limitaciones del indicador	Las evaluaciones de la ECE se enfocan únicamente en los temas de matemáticas y lectura, descuidando las otras asignaturas					
Método de cálculo	(sumatoria total de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con comprensión lectora y matemática satisfactoria/total de estudiantes de segundo grado de primaria) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje promedio	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	INEI - SISTEMA DE INFORMACIÓN REGIONAL PARA LA TOMA DE DECISIONES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2015	2016	2020	2021	2022	2023
Valor	50.90%	46.95%	50.00%	53.00%	58.00%	60.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.2	AEI.01	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo					
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con equipamiento nuevo para mejorar el servicio brindado de los educandos del distrito de San Sebastián, los cuales contribuyen en el mejoramiento en los mecanismos de aprendizaje.					
Responsable del indicador	Sub gerencia de Ejecución de Obras					
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información del respecto a proyectos que involucran equipamiento como un componente o actividad.					
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con equipamiento nuevo/total de instituciones educativas en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA-EXPEDIENTES TECNICOS (COMPONENTES DE PROYECTOS QUE SE EJECUTARON POR LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO EN EL DISTRITO)					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	20.00%	20.00%	30.00%	50.00%	70.00%	95.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.2	AEI.01	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo					
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con mobiliario para mejorar el servicio brindado de los educandos del distrito de San Sebastián, los cuales contribuyen en el mejoramiento en los mecanismos de aprendizaje.					
Responsable del indicador	Sub gerencia de Ejecución de Obras					
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información del respecto a proyectos que involucran mobiliario como un componente o actividad.					
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con mobiliario nuevo/total de instituciones educativas en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA-EXPEDIENTES TECNICOS (COMPONENTES DE PROYECTOS QUE SE EJECUTARON POR LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO EN EL DISTRITO)					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	28.00%	28.00%	40.00%	60.00%	80.00%	100.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.2	AEI.01	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura					
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con infraestructura de mantenimiento adecuado lo que asegura el correcto desempeño de las actividades laborales.					
Responsable del indicador	Sub gerencia de Ejecución de Obras					
Limitaciones del indicador	No se cuenta con información actualizada de las fichas de mantenimiento en la municipalidad distrital.					
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura/total de instituciones educativas en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE OBRAS-FICHAS DE MANTENIMIENTO					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	18.00%	18.00%	25.00%	40.00%	60.00%	80.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI

OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO					
Nombre del indicador	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados					
Justificación	Permite identificar el porcentaje de población urbana que se encuentra expuesta a riesgos, considerando que construyo su vivienda en lugares no cuentan con seguridad para la población.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL					
Limitaciones del indicador	No se cuenta con catastro actualizado para identificar zonas de riesgo nuevos en el distrito.					
Método de cálculo	(sumatoria total de población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados/total de población urbana del distrito de san Sebastián) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Descendente		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL-ACTAS DE FISCALIZACION DE PREDIOS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	16%	13%	10 %	8%	5%	3%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.3	AEI.01	INSTRUMENTOS DE GESTION TERRITORIAL ACTUALIZADOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados					
Justificación	Permite medir el porcentaje de los planes territoriales actualizados y aprobados respecto a los que son exigidos por la normatividad vigente.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados / total de instrumentos de gestión territorial obligados por norma) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Constante	
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO-INSTRUMENTOS JURÍDICOS DE APROBACIÓN (RESOLUCIONES DE ALCALDÍA, ORDENANZAS MUNICIPALES, RESOLUCIONES DE GERENCIA MUNICIPAL)					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	30%	40%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.3	AEI.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de área urbana catastrada en He					
Justificación	Identifica el porcentaje de área urbana catastrada, considerando que los sectores que son reconocidos catastralmente gozan de protección frente a riesgos, y garantiza un desarrollo del territorio ordenando y sostenible.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO					
Limitaciones del indicador	Sistema de información catastral desactualizada para la consecución de datos.					
Método de cálculo	(sumatoria total de área urbana catastrada en He/área urbana del distrito en He) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO-SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICO CATASTRAL					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	67%	72%	80%	84%	90%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.3	AEI.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS PREDIOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de predios que cuentan con saneamiento fisico legal en el distrito					
Justificación	Permite medir el porcentaje de predios con saneamiento fisico legal					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS					
Limitaciones del indicador	registro de predios saneados desactualizado en el distrito					
Método de cálculo	(sumatoria total de predios con saneamiento físico legal/ total de predios que existen en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUNARP -REGISTRO DE PREDIOS EN EL DISTRITO					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	64%	68%	73%	78%	80%	88%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.3	AEI.04	FISCALIZACION A LA INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	número total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito					
Justificación	Permite identificar la cantidad de fiscalizaciones que se realiza a las construcciones, con la finalidad de sensibilizar y empujar a que los predios cuenten con los sistemas de seguridad en el distrito.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL-ACTAS DE FISCALIZACION DE PREDIOS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	500	800	1000	1200	1250	1300

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.3	AEI.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	% de vías y calles con señalización en el distrito					
Justificación	Permite identificar el porcentaje de vías y calles señalizadas las que garantizaran la reducción de accidentes de tránsito en el distrito					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE					
Limitaciones del indicador	Existen vías y calles que no se encuentra reconocidas, realizar el inventario de estas resulta ser muy costoso.					
Método de cálculo	(sumatoria total de vías y calles señalizadas del distrito/total de calles que existe en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE- FICHAS TECNICAS DE SEÑALIZACION.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	71%	75%	80%	84%	89%	95%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI

OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito					
Justificación	Este indicador me permite identificar el nivel de desarrollo que se tiene en el distrito de San Sebastian					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO					
Limitaciones del indicador	El calculo del indicar resulta ser muy costoso, los datos son de fuentes secundarias.					
Método de cálculo	1/3(Índice de Esperanza de Vida) +1/3(Índice de Educación) +1/3(Índice de PBI).					
Parámetro de medición	índice	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	-INEI -CENSO NACIONAL DE POBLACIÓN Y VIVIENDA 2007. -ENCUESTA NACIONAL DE HOGARES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2010	2012	2020	2021	2022	2023
Valor	0.54	0.61	0.65	0.68	0.70	0.72

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

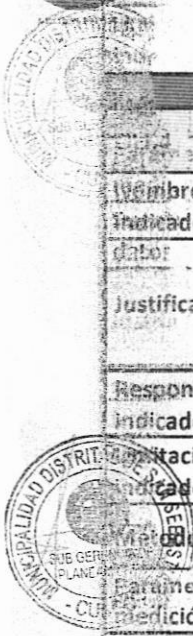
AEI.01	CENTROS RECREACIONALES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	número total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito					
Justificación	Permite calcular la cantidad total de la población que tiene aceptación a los servicios de centros recreacionales en el distrito.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE CULTURA EDUCACION Y DEPORTE-TALONARIOS, BOLETAS Y OTROS COMPROBANTES DE PAGO DE ENTRADA A LOS CENTROS DEPORTIVOS Y RECREACIONALES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	35000	40000	45000	60000	62000	65000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

AEI.02	ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS DIRIGIDO A LA POBLACION DEL DISTRITO					
Nombre del indicador	número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el distrito					
Justificación	Permite medir la cantidad de población que tiene aceptación para concurrir a las actividades artísticas y culturales en el distrito.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE CULTURA EDUCACION Y DEPORTE					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de la población que accede a actividades artísticas y culturales					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE CULTURA EDUCACION Y DEPORTE-INFORME DE REGISTRO DE PARTICIPANTES A ACTIVIDADES CULTURALES Y ARTISTICAS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	6500	4800	10000	22000	30000	43000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
AEI.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del Indicador	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social					
Justificación	El indicador permite medir el porcentaje de población que goza y de los programas de apoyo social.					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION					
Limitaciones del Indicador	El registro de población vulnerable solo se basa en el registro sistema de focalización de hogares.					
Método de cálculo	(sumatoria total de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/total de población vulnerable en el distrito) *100					
Parámetro de medición	porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION- REGISTRO DE BENEFICIARIOS DE LAS DIFERENTES UNIDADES ORGÁNICAS QUE SE DEDICAN A PROTECCIÓN SOCIAL.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	65%	65%	75%	90%	95%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI						
OEI.05	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del Indicador	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales					
Justificación	El indicador permite medir la cantidad total de establecimientos de turismo y culturas formales, los que garantizaran la seguridad de los turistas locales y extranjeros, como también la preservación y promoción de los recursos turísticos con los que se cuenta.					
Responsable del Indicador	Área promoción de turismo					
Limitaciones del Indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	ÁREA PROMOCIÓN DE TURISMO-LEGAJO DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO EMITIDAS POR LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	1	1	2	3

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.05	AEI.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL				
Nombre del indicador	numero de recursos turísticos recuperados en el distrito					
Justificación	Permite medir la cantidad de recursos turísticos recuperados para el distrito, con la finalidad de tener un inventario de recursos turísticos actualizado y en beneficio del distrito para su promoción turística.					
Responsable del indicador	área promoción de turismo					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de recursos turísticos recuperados en el distrito					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO-INVENTARIO DE RECURSOS TURISTICOS DISTRITALES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	10	10	12	13	13	14

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.05	AEI.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado					
Justificación	Permite medir la ejecución de las actividades que se contemplan en el plan a nivel de actividades en beneficio del distrito.					
Responsable del indicador	área promoción de turismo					
Limitaciones del indicador	El indicador no puede medir el resultado de impacto de la implementación de las actividades que se tiene en el plan de desarrollo turístico.					
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de desarrollo turístico) *100					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Constante		
Fuente y base de datos	ÁREA PROMOCIÓN DE TURISMO-RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PLAN					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	s/d	s/d	40%	70%	90%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.05	AEI.03	SERVICIO DE ATRACTIVOS TURISTICOS INCLUSIVO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL				
Nombre del indicador	número total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito					
Justificación	Permite medir la cantidad de personas tienen aceptación para concurrir a los atractivos turísticos del distrito de san Sebastián.					
Responsable del indicador	Área promoción de turismo					
Limitaciones del indicador	la concurrencia de la población muchas veces no se registra, no existe un adecuado control respecto a la concurrencia de la población a los atractivos turísticos					
Método de cálculo	sumatoria total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	DIRCETUR-REGISTRO DE ASISTENCIA A ATRACTIVOS TURISTICOS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	40	70	500	600	800	1000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI						
OEI.06	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	% de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando					
Justificación	El indicador permitirá conocer la estructura y características del mercado laboral, así como la distribución de la población económicamente activa, considerando que se cuenta como PEA a personal mayores a 14 años.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO					
Limitaciones del indicador	La medición del indicador resulta ser muy costosa si se quiere realizar de fuentes primaria, otra de las limitantes es que la información de la población económicamente activa a nivel distrital se realiza cada 2 a tres años a cargo del INEI.					
Método de cálculo	(sumatoria total de personas mayores a 14 años que cuentan con algún trabajo/total de población mayores a 14 años) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	INEI-DATOS ESTADISTICOS POBLACION Y VIVIENDA					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2007	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	46%	48%	35%	37%	40%	43%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.06	AEI.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	número total de establecimientos comerciales formalizados					
Justificación	El indicador mide la cantidad de establecimientos que cumplen con los requisitos de seguridad de los establecimientos comerciales.					
Responsable del indicador	sub gerencia de licencias de funcionamiento comercial					
Limitaciones del indicador	No se cuenta con un registro de establecimientos comerciales en general a nivel distrital.					
Método de cálculo	sumatoria total de establecimientos comerciales formalizados					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIAL-REVISIÓN MANUAL DE LAS CARPETAS DE LICENCIAS Y SISTEMA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	257	264	550	700	810	980

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

Método de cálculo:

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.06	AEI.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	numero de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito					
Justificación	permitirá medir la cantidad total de cadenas productivas que se involucran para su fortalecimiento a nivel de producción y capacitación técnica de los beneficiarios.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO					
Limitaciones del indicador	son medibles solo las cadenas productivas asociadas, no se consideran las asociaciones que no se encuentran a nivel de cadenas productivas					
Método de cálculo	sumatoria de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		CONSTANTE		
Fuente y base de datos	GRERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO-REGISTRO DE CADENAS PRODUCTIVAS Y SU PARTICIPACIÓN EN PRODUCE PERU.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	3	3	6	6	6	6

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.06	AEI.03	ASISTENCIA TÉCNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO				
Nombre del indicador	número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada					
Justificación	En indicador me permite identificar la cantidad total de emprendedores que se interesa y participa en los eventos de asistencia técnica especializada organizada para la municipalidad.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO					
Limitaciones del indicador	-No permite identificar el resultado de impacto que se tiene de los eventos organizados sobre los emprendedores. -No se puede identificar con facilidad a emprendedores en el distrito.					
Método de cálculo	sumatoria total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	GRERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO- INFORME DE REGISTRO DE EMPRENDEDORES PARTICIPANTES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	76	76	187	190	190	195

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI						
OEI.07	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos					
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de residuos sólidos no reutilizables, los cuales deben tener una adecuada gestión y disposición dado que en la actualidad es un problema latente en el distrito.					
Responsable del indicador	Gerencia de Gestión Ambiental					
Limitaciones del indicador	No permite identificar la cantidad total de residuo solidos que se genera a nivel domiciliario, no domiciliario y especial en el distrito de san Sebastián					
Método de cálculo	(sumatoria total de residuos sólidos no reutilizables con disposición adecuada/generación total de residuos no reutilizables)					
Parámetro de medición	porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL-ESTUDIO DE CARACTERIZACIÓN					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	15%	15%	30%	50%	70%	90%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de JASS que reciben asistencia técnica en control ambiental del distrito					
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de JASS que reciben asistencia técnica para la conservación del medio ambiente en el desarrollo de sus actividades en el ámbito rural.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones del indicador	Existen JAAS que actualmente no son reconocidas de acuerdo a los procedimientos normativos vigentes. El indicador no puede medir el nivel de impacto que cada JASS genera para la preservación del medio ambiente, es decir no muestra el resultado de impacto que tiene las asistencias técnicas que ofrece la municipalidad.					
Método de cálculo	(sumatoria total de JAAS con asistencia técnica/número total de JASS en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Constante		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE-REGISTRO DE PARTICIPANTES JASS A LOS CURSOS, CHARLAS, TALLERES SOBRE CONTROL AMBIENTAL					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	84%	84%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.02	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente					
Justificación	permite medir la cantidad total de generación de residuos sólidos con adecuada disposición, el cual tiene la relación con ciudad limpia en beneficio de la población.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones					
Método de cálculo	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el distrito					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE-ESTUDIO DE CARACTERIZACIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	44352	44352	50000	52000	54000	60000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.07	AEI.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.				
Nombre del indicador	% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito					
Justificación	Permite medir el porcentaje de áreas verdes que se encuentran con un adecuado mantenimiento, considerando que un adecuado mantenimiento de las áreas verdes del distrito se refleja en la cantidad total de M2 en estado óptimo.					
Responsable del indicador	Sub Gerencia Medio Ambiente, parques y jardines					
Limitaciones del indicador	no se puede identificar al 100% el total de m2 de área verde con el que se cuenta en el distrito, ya que no existe un registro o inventario de áreas verdes en el distrito.					
Método de cálculo	(M2 de áreas verdes en estado óptimo/total de M2 de áreas verdes en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	Sub Gerencia Medio Ambiente-Proyectos ejecutados y fichas de mantenimiento de áreas verdes					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	40.00%	40.00%	50.00%	58.00%	62.00%	70.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.07	AEI.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen					
Justificación	Permite medir la cantidad de residuos sólidos que podrían ser reutilizados y los que sirven para desechar, lo que contribuirá con la toma de decisiones para preservar el medio ambiente.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información de la cantidad de generación inorgánica.					
Método de cálculo	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE-ESTUDIO DE CARACTERIZACION DE RESIDUOS SOLIDOS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	124	133	220	225	230	235

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	% de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental.					
Justificación	El indicador me permite medir la ejecución de actividades que se contemplan dentro del PLANEFA.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL					
Limitaciones del indicador	El indicador no puede medir el resultado de impacto de la implementación de las actividades que se tiene en el PLANEFA.					
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades desarrolladas en el PLANEFA/ N° total de Actividades que contempla en PLANEFA) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			constante	
Fuente y base de datos	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO-EJECUCIÓN PRESUPUESTAL A NIVEL DE EVALUACIÓN DE POI.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	35.00%	35.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

Título del indicador
Método

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.06	SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de familias que cuentan con servicios de agua y saneamiento básico en el distrito					
Justificación	permite medir el porcentaje de cobertura de las familias que cuentan con servicios básicos en el distrito.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones del indicador	El registro de cobertura de agua y saneamiento no se tiene actualizado a nivel distrital.					
Método de cálculo	(sumatoria total de familias con servicios de agua y saneamiento/ total de familias en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	SEDA CUSCO-PADRON DE USUARIOS DE AGUA POTABLE A NIVEL DISTRITAL					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	85.00%	85.00%	87.00%	90.00%	92.00%	95.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	número de actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito					
Justificación	Permite medir las actividades de fiscalización, que tiene por finalidad evaluar dentro de las funciones de evaluación supervisión y fiscalización ambiental en el marco de las competencias dentro de la jurisdicción del distrito de san Sebastián					
Responsable del indicador	sub gerencia de fiscalización ambiental					
Limitaciones del indicador	no identifica la cantidad de actividades que se contemplan por normatividad de PLANEFA solo se limita a medir actividades de fiscalización.					
Método de cálculo	sumatoria total de las actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL- PLAN DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	36	36	42	43	44	45

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI						
OEI.3	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCION EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres					
Justificación	El indicador permite medir el porcentaje de familias que se encuentra preparada para enfrentar los riesgos asociados a peligros para minimizar sus efectos, así como evitar la generación de nuevos riesgos con la preparación y atención ante situaciones de desastre.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas considerando que existen muchas variables para la definición de familias preparadas					
Método de cálculo	(sumatoria total de familias preparadas/número total de familias en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-PLAN DE PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIA Y DESASTRES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	10.00%	10.00%	10.00%	12.00%	13.00%	15.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.8	AEI.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	numero de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados					
Justificación	Permite calcular la cantidad total de instrumentos de gestión estratégica para combatir los riesgos y desastres naturales, ya que estos instrumentos contemplan estrategias a nivel de acciones y actividades que reducirán y en ocasiones anularán los riesgos de desastres existentes.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	ALCALDÍA-RESOLUCION DE APROBACION DE INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	4	5	8	10	12	13

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.8	AEI.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de implementación de planes de contingencia					
Justificación	Permite medir el porcentaje de ejecución de los planes de contingencia en gestión de riesgos y desastres considerando que un instrumento de gestión logra objetivos siempre y cuando se garantice su ejecución de acuerdo a lo reflejado en el instrumento.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades realizadas de los planes/total de actividades programadas) *100					
Parámetro de medición	porcentaje	Sentido esperado del indicador			constante	
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL- EVALUACION REALIZADAS A LOS PLANES DE CONTINGENCIA					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	20.00%	20%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.8	AEI.03	ASISTENCIA TÉCNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres					
Justificación	Permite medir el porcentaje de la población total que se interesa en recibir asistencia técnica para combatir los riesgos y desastres.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones del indicador	El indicador engloba al total de personas no distingue a poblaciones vulnerables.					
Método de cálculo	(sumatoria total de población que recibe asistencia técnica/población total del distrito de san Sebastián) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-RELACION DE PARTICIPANTES DE A LOS CURSOS, CHARLAS, TALLERES EN OCURRENCIA DE RIESGOS Y DESASTRES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	1.00%	1.00%	15.00%	20.00%	30.00%	40.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.8	AEI.04	INCORPORACIÓN DE LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO				
Nombre del indicador	% de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones					
Justificación	Permite medir el porcentaje de edificaciones que fueron construidas de acuerdo a los parámetros técnicos de edificaciones para garantizar la seguridad de las edificaciones frente a cualquier ocurrencia de desastres.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones del indicador	La información del inventario de viviendas en el distrito se encuentra desactualizada.					
Método de cálculo	(sumatoria total de edificaciones que cumplen con normativa de seguridad en edificaciones/total de edificaciones en el distrito) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-REGISTRO DE ACTAS DE INSPECCION TECNICA DE SEGURIDAD A VIVIENDAS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	38%	38%	40%	60%	80%	90%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI						
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL					
Nombre del indicador	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional					
Justificación	El indicador permite medir la consecución de metas a nivel de acciones estratégicas institucionales con sus respectivos indicadores, es decir nos permite identificar si estamos cumpliendo con lo que nos estamos proponiendo.					
Responsable del indicador	GERENCIA MUNICIPAL					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones					
Método de cálculo	(sumatoria total de acciones estratégicas implementadas del PEI/total de acciones estratégicas del PEI) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto-reporte de seguimiento y evaluaciones al PEI					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	s/d	s/d	60.00%	80.00%	90.00%	100.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.01	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD				
Nombre del indicador	% de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos					
Justificación	El indicador me permitirá diseñar estrategias para controlar y mantener actualizado los ingresos que la municipalidad recauda.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de contribuyentes que pagaron sus tributos/total de contribuyentes) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA-SISTEMA DE IMPUESTO PREDIAL					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	20%	21%	27%	30%	33%	36%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.09	AEI.02	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL				
Nombre del indicador	numero de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito					
Justificación	permite calcular la cantidad total de interacción a través de reuniones entre la sociedad civil y los representantes de la Municipalidad Distrital de San Sebastian					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones					
Método de cálculo	sumatoria total reuniones desarrolladas entre la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA-INFORME DE MEMORIA ANUAL					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	550	700	1000	1100	1200	1250

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.09	AEI.03	GESTION POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD				
Nombre del indicador	% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad					
Justificación	Permitirá medir a través de la implementación de la gestión por proceso en las áreas, la simplificación administrativa en los procedimientos administrativos, los cuales contribuyen con la modernización de la gestión pública					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones					
Método de cálculo	(sumatoria de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos /total de procesos existentes en la municipalidad) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Constante		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO-INVENTARIO DE PROCESOS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	s/d	s/d	50%	80%	90%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.09	AEI.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% del personal capacitado de la Municipalidad Distrital					
Justificación	El indicador permite medir la cobertura de personal capacitado en la municipalidad para el correcto desempeño de sus funciones.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de personal que labora en la entidad con capacitación/total del personal que labora en la municipalidad) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS-ACERVO DOCUMENTARIO					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	40%	45%	55%	65%	75%	85%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

OEI.09	AEI.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL				
Nombre del indicador	% de instrumentos normativos y de gestión actualizados					
Justificación	permite identificar el porcentaje de los instrumentos de planeamiento, racionalización y organización que se tienen actualizados en la institución					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION					
Limitaciones del indicador	Puede haber cambios en la normativa que limiten la actualización de algunos instrumentos.					
Método de cálculo	(instrumentos normativos y de gestión actualizados/ total instrumentos normativos y de gestión) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Constante	
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION-INSTRUMENTOS DE GESTION APROBADOS A CORDE A NORMATIVIDAD VIGENTE					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	40%	40%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
QEI.09	AEI.06	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD				
Nombre del indicador	numero de documentos atendidos en el plazo					
Justificación	permitirá calcular la cantidad total de documentación que se atienden en los plazos establecidos en las normas vigentes, esto agilizará los procedimientos.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	Sumatoria total de documentos atendidos en los plazos establecidos					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y base de datos	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES-ACERVO DOCUMENTARIO DE AÑOS ANTERIORES					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	1407	1568	1568	1572	1577	1580

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - QEI						
QEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)					
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de eventos que son denunciados que atenten contra la seguridad de la población.					
Responsable del indicador	sub gerencia de seguridad ciudadana y Serenazgo					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de población mayor a 15 años que denuncia algún evento contra su seguridad/total de intervenciones contra seguridad registradas)					
Parámetro de medición	porcentaje	Sentido esperado del indicador			Descendente	
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-ACTAS DE PATRULLAJE Y CUADERNO DE OCURRENCIAS POLICIA NACIONAL DEL PERU SAN SEBASTIAN-DENUNCIAS INTERPUESTAS					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	8%	12%	10%	8%	5%	2%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

GEI.10	AEI.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL				
Nombre del indicador	% del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.					
Justificación	permite calcular el porcentaje de cumplimiento de actividades que se programaron en el plan de seguridad ciudadana del distrito					
Responsable del indicador	sub gerencia de seguridad ciudadana y Serenazgo					
Limitaciones del indicador	La valorización del cumplimiento de las actividades podría no reflejar la consecución de objetivos, dependerá de los resultados de evaluación y del equipo encargado designado para su evaluación.					
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Constante		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	75%	83%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI

GEI.10	AEI.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION				
Nombre del indicador	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia					
Justificación	Determina que tan equipado esta la unidad orgánica de seguridad ciudadana para el correcto desempeño de sus funciones.					
Responsable del indicador	sub gerencia de seguridad ciudadana y Serenazgo					
Limitaciones del indicador	El inventario de equipamiento en seguridad ciudadana no se realiza tan específico, es decir no se generan códigos de inventario a equipos de bajo costo.					
Método de cálculo	Sumatoria total de equipos de seguridad ciudadana adquiridos					
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-INVENTARIO DE EQUIPOS DE SERENAZGO					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	800	1200	1400	2000	2200	2300

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI						
OEI.10	AEI.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito					
Justificación	Permite medir la cantidad total de vecinos que aceptan o se interesan por los programas contra la violencia familiar que organiza el municipio.					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Serenazgo					
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de intervenciones en violencia familiar en el Distrito de San Sebastian					
Parametro de medición	numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-REGISTRO DE INTERVENCIONES DE SEGURIDAD CIUDADANA, REGISTRO DE COMISARIAS DE INTERVENCIONES EN COMISARIAS.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	s/d	s/d	200	800	1500	3000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



GLOSARIO DE TERMINOS

- a) **Acción estratégica Institucional.** - Conjunto de actividades ordenadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico institucional y que involucran el uso de recursos. Asimismo, cuentan con unidad de medida y meta determinada. Permiten articular el logro de los objetivos, de manera coherente e integrada, con otras acciones estratégicas institucionales.
- b) **Bien o servicio público.** - Elemento tangible (bien) o intangible (servicio) que las instituciones entregan directamente a un grupo poblacional con el propósito de generar cambios en ella.
- c) **Cadena de valor público.** - La cadena de valor es un modelo prescriptivo que permite identificar los procesos principales de producción de una Entidad pública. Su lógica es secuencial: Actividad - Acción estratégica institucional - Objetivo estratégico institucional.
- d) **Estrategia.** - Es el conjunto de actividades que identifican un cambio y definen un camino (una ruta) para alcanzarlo. Se gestiona para que la Entidad se transforme en función de lograr los objetivos planteados; y tiene flexibilidad, se adapta para asegurar el logro de los objetivos.
- e) **Gestión estratégica.** - La gestión estratégica es un concepto actitudinal (pensar) y operativo (hacer) dirigido al cambio y la mejora continua en el trabajo de los servidores públicos. Esto significa que, más allá de ser una herramienta metodológica, es una forma de actuar para orientar, organizar y lograr resultados efectivos en la gestión pública.
- f) **Indicador.** - Es un enunciado que permite medir el estado de cumplimiento de un objetivo estratégico institucional, acción estratégica institucional o actividad para facilitar su seguimiento.
- g) **Misión institucional.** - Define la razón de ser de la Entidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación; de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado y en el marco de la Visión sectorial o de ser el caso territorial. Es el rol crítico que define a la institución, aquello que hace y que le corresponde para lograr sus objetivos.
- h) **Planeamiento estratégico institucional.** - El planeamiento estratégico es un proceso sistemático construido en función el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos. En el nivel institucional, el planeamiento estratégico es el proceso en el cual se define aquello que la organización debe lograr y lo qué debe hacer para conseguirlo.
- i) **Resultado.** - Es el cambio que se desea lograr en las condiciones, características, atributos o necesidades del ciudadano, entorno o entidad.
- j) **Ruta estratégica institucional.** - Es el conjunto secuencial de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos, particularmente aquellos definidos como de III mayor prioridad para la entidad.

