



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 216-2020-A-MDSS

San Sebastián, 01 de octubre de 2020.

EL SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN.

VISTO: La necesidad de designar al Sub Gerente de Salud y Nutrición de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú en su artículo 194 concordado con el artículo II del Título Preliminar de la Ley n.º 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, establece que los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa, en los asuntos de su competencia, esta autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el artículo 194 de la Constitución Política del Perú modificado por el artículo único de la Ley n.º 30305, establece que las municipalidades son órganos de gobierno local, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, lo cual es concordante con lo dispuesto en el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley n.º 27972;

Que, el primer párrafo del artículo 37 de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley n.º 27972, dispone que: “Los funcionarios y empleados de las municipalidades se sujetan al régimen laboral general aplicable a la administración pública, conforme a ley”, siendo atribución de Alcalde designar al Gerente Municipal y demás funcionarios de confianza, conforme lo establece el artículo 20 numeral 17 de la citada Ley;

Que, mediante Decreto de Urgencia n.º 014-2019, se aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2020, en cuyo artículo 8, numeral 8.1 literal a) permite a las entidades del sector público, efectuar designaciones en cargos de confianza y de directivos superiores de libre designación y remoción, conforme a los documentos de gestión de la entidad, a la Ley n.º 28175, Ley Marco del Empleo Público, y demás normativa sobre la materia, en tanto se implemente la Ley n.º 30057, Ley del Servicio Civil, en las respectivas entidades;

Que, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley n.º 29849 que modificó el Decreto Legislativo 1057 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial, estableció de manera excepcional que únicamente podrán vincularse a dicho régimen sin concurso público, el personal establecido en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3) del artículo 4 de la Ley 28175, Ley Marco del Empleo Público, es decir, el personal del empleo público clasificado como funcionario, empleado de confianza y directivo superior;

Que, el numeral 3 del artículo 4 de la Ley Marco del Empleo Público, establece que Directivo superior es el que desarrolla funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano programa o proyecto, la supervisión de empleados públicos, la elaboración de políticas de actuación administrativa y la colaboración en la formulación de políticas de gobierno, y estos servidores ingresan a la Administración

“SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES”



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



Pública, por regla general, mediante concurso público de méritos y su porcentaje no debe exceder del 10% del total de empleados públicos de la entidad. No obstante, una quinta parte, es decir, el 2% de los directivos públicos de la entidad pueden ser de libre designación y remoción;

Que, por su parte la Cuarta Disposición Transitoria del Decreto Supremo n.º 075-2008-PCM, norma que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1057 - Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS, señala que, por la naturaleza de las funciones que desempeñan los cargos cubiertos por personas designadas por resolución, no se encuentran sometidos a las reglas del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción aplicables a los demás servidores CAS;

Que, en ese contexto, de las normas señaladas en los considerandos precedentes, se puede colegir que las entidades comprendidas en el Decreto Legislativo n.º 1057, pueden contratar personal bajo el régimen CAS, para que ejerzan funciones que son propias de un funcionario o directivo de una entidad, siempre que su **designación en el cargo se halle efectuado por libre decisión del Titular de la Entidad, a fin de ocupar una plaza orgánica contenida en el cuadro de Asignación de Personal- CAP de la Entidad;**

Que, dentro de la estructura orgánica de la Municipalidad Distrital de San Sebastián aprobado mediante Ordenanza Municipal n.º 020-2019-MDSS, se halla la Sub Gerencia de Salud y Nutrición, cuyas responsabilidades y funciones se encuentran establecidos en el Reglamento de Organización y Funciones, plaza presupuestada conforme a la Resolución de Alcaldía n.º 582-2019-A-MDSS precisada mediante Resolución de Alcaldía n.º 589-2019-A-MDSS y que se encuentra en el Cuadro de Asignación de Personal aprobado por Ordenanza Municipal n.º 008-CM-2016-MDSS-SG con la denominación de Sub Gerencia de Salud y Nutrición;

Que, en ese contexto, habiéndose evaluado el currículo vitae; del CD. Mauricio Muñoz Vidal, se ha visto por conveniente su designación como Sub Gerente de Salud y Nutrición; profesional que labora en la Municipalidad Distrital de San Sebastián y tiene la condición de repuesto judicial bajo los alcances de la Ley 24041 Ley que protege a los servidores contratados para labores de naturaleza permanente bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo n.º 276 que tenga más de un año ininterrumpido de servicios, estableciéndose que solo pueden ser cesados o destituidos si incurren en la comisión de falta grave tipificada en la Ley de la Carrera Administrativa, previo procedimiento disciplinario; y, no existiendo impedimento legal para que un servidor repuesto judicialmente que tiene la calidad de contratado para labores de naturaleza permanente bajo el régimen del Decreto Legislativo n.º 276 puede ser designado para asumir un cargo de directivo superior de libre designación y remoción (directivo de confianza); máxime habiendo solicitado licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares durante la vigencia de la designación de directivo superior de libre designación y remoción (directivo de confianza) una vez finalizado la designación el servidor deberá regresar a su plaza, conforme al mandato judicial dispuesto;

Estando a lo expuesto, con el visto bueno de la Gerencia de Asuntos Legales, de conformidad por el artículo 20 numerales 6) y 17) de la Ley n.º 27972 Ley Orgánica de Municipalidades y normas a fines;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DESIGNAR a partir de la fecha al **CD. MAURICIO MUÑOZ VIDAL**, como **SUB GERENTE DE SALUD Y NUTRICIÓN** de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, en el cargo de directivo superior de libre designación y remoción (directivo de confianza), bajo la modalidad de Régimen Especial de

“SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES”



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



Contratación Administrativa de Servicios - CAS; debiendo asumir funciones conforme a las normas de la materia.

ARTICULO SEGUNDO.- ESTABLECER que el **CD. MAURICIO MUÑIZ VIDAL**, será el único responsable civil, penal y administrativo de las decisiones y actos administrativos que realice en el ejercicio de sus funciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones ROF, en el ejercicio de las facultades que se le deleguen, y en el ejercicio de las designaciones especiales que reciba.

ARTICULO TERCERO: EXHORTAR, al servidor designado a cumplir con responsabilidad y profesionalismo la labor encomendada.

ARTICULO CUARTO: DISPONER, a la Gerencia de Recursos Humanos instar las acciones administrativas correspondientes, para el cumplimiento cabal de lo dispuesto en la presente resolución; así como suspender el vínculo solicitado mediante licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares durante la vigencia de la designación de directivo superior de libre designación y remoción (directivo de confianza) y una vez finalizado la designación el servidor deberá regresar a su plaza, conforme al mandato judicial dispuesto.

ARTICULO QUINTO: DEJAR SIN EFECTO, todo acto administrativo y de administración que se oponga a lo dispuesto en la presente resolución.

ARTICULO SEXTO: DISPONER, que la Oficina de Tecnología y Sistemas Informáticos publique la presente Resolución en el Portal Institucional de la Municipalidad Distrital de san Sebastián.

ARTICULO SETIMO: TRANSCRIBIR, la presente Resolución a Gerencia Municipal, Gerencia de Recursos Humanos, Gerencia de Desarrollo Social y Humano, la Oficina de Informática y al interesado.

REGISTRESE, COMUNIQUESE, CUMPLASE Y ARCHIVASE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN SEBASTIÁN

Mario Teófilo Loaiza Moriano
ALCALDE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN SEBASTIÁN

Abg. Isis Cusi Qoyllor Qutspe Qutspe
SECRETARÍA GENERAL

C.c.
Alcaldía
Ger. Municipal
Ger. Des. Social y Hum.
Ger. Rec. Humanos
Interesados
Arch.

“SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES”