



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 255-2020-A-MDSS

San Sebastián, 09 de noviembre de 2020.

EL SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN.

VISTO: La Opinión Legal n.° 253-2020-GAL-MDSS, el Informe n.° 1018-GPP-AMA-MDSS-2020, el Informe n.° 088-SGPR/GPP-MDSS-2020, y;

CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme lo establece el artículo 194 de la Constitución Política del Perú, modificada por la Ley n.° 30305 de 10 de marzo de 2015 y en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades; la autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el numeral 6 artículo 20 del texto normativo precitado, establece que son atribuciones del Alcalde "Dictar decretos y resoluciones de Alcaldía, con sujeción a las Leyes y ordenanzas";

Que, mediante Decreto Supremo n.° 004-2013-PCM, se aprobó la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública, que establece como el primer pilar de la gestión pública orientada a resultados a las políticas públicas, los planes estratégicos y operativos, señalando que el CEPLAN debe brindar a todos los niveles-de gobierno, las políticas priorizadas del gobierno y los lineamientos requeridos para la articulación entre políticas y planes;

Que, el numeral 13.3 del artículo 13 del Decreto Legislativo n.° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, el Presupuesto del Sector Público tiene como finalidad el logro de resultados a favor de la población y del entorno, el cual se articula con los instrumentos del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico - SINAPLAN;

Que, por Decreto Legislativo n.° 1088 se creó el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, como órgano rector, orientador y de coordinación del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, y como un organismo técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros, el artículo 10, numeral 3 regula como función del CEPLAN: "Asesorar a las Entidades del Estado y a los gobiernos regionales y orientar a los gobiernos locales en la formulación, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollos, con la finalidad de lograr que se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (...)";

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo n.° 026-2017/CEPLAN/PCD se aprobó la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, que regula los lineamientos para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, señalando en su artículo 6, numeral 1, cuatro fases siguientes: Fase 1: El conocimiento integral de la realidad, Fase 2: El futuro deseado, Fase 3: Políticas y planes coordinados y Fase 4 : El seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua. Asimismo, en la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria de la misma Directiva establece que: "(...) la Presidencia del Consejo Directivo de CEPLAN aprueba las guías e instrumentos metodológicos necesarios para orientar la actualización de planes y políticas a diferentes niveles, considerando el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua (...)";

Que, la "Guía para el Planeamiento Institucional", aprobada mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN y modificada con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD, Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD y Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 013-2020-CEPLAN/PCD establece las pautas para el planeamiento institucional que comprende la política y los

"SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES"



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



planes que permiten la elaboración o modificación del Plan Estratégico Institucional - PEI y el Plan Operativo Institucional - POI, en el marco del Cielo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua; además establece que el Titular de la Entidad es responsable de la aprobación, ejecución, seguimiento y evaluación de ambos planes;

Que, mediante Resolución de Alcaldía n.º 040-2020-A-MDSS de 04 de febrero del 2020, se aprueba el Plan Operativo Institucional POI – 2020 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián;

Que, el artículo 70 del Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, aprobado mediante Ordenanza Municipal n.º 020-2019-MDSS, señala que la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, es el órgano encargado de asesorar a la Alta Dirección y demás órganos de la Municipalidad en el planeamiento de la gestión institucional realizando el seguimiento, monitoreo y evaluación de los resultados de los procesos de planificación, racionalización y presupuestal en concordancia con las normas técnicas y legales; en ese contexto, mediante Informe n.º 1018-GPP-AMA-MDSS-2020 la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto remite el informe de evaluación de la implementación del 1º y 2º trimestre del Plan Operativo Institucional –POI 2020 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián para su aprobación mediante acto resolutorio, para lo cual adjunta el Informe N° 088-SGPR/GPP-MDSS-2020 de la Sub Gerencia de Planeamiento y Racionalización;

Que, mediante Opinión Legal n.º 253-2020-GAL/MDSS de la Gerencia de Asuntos Legales, opina por la procedencia y aprobación del informe de evaluación de la implementación del 1º y 2º trimestre del Plan Operativo Institucional –POI 2020;

Que, estando a lo precedentemente expuesto y de conformidad con lo establecido en el inciso 20 del artículo 20 de la Ley n.º 27972 Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el informe de evaluación de la implementación del 1º y 2º trimestre del Plan Operativo Institucional –POI 2020, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- ENCARGAR a Gerencia Municipal para que en coordinación de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto de ser el caso insten las acciones que corresponda respecto a la aprobación realizada en el artículo primero de la presente resolución.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER que la Oficina de Tecnología y Sistemas Informáticos la publicación de la presente Resolución y su anexo en el Portal Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián.

ARTÍCULO CUARTO.- TRANSCRIBIR la presente resolución a Gerencia Municipal, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto y la Oficina de Tecnología y Sistemas Informáticos de la Municipalidad Distrital de San Sebastián.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN SEBASTIÁN
Mario Teófilo Loaiza Moriano
ALCALDE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN SEBASTIÁN
Abg. Isis Cusi Qoyllur Quispe Quispe
SECRETARIA GENERAL

C.c.
Alcaldía.
Ger. Municipal
Ger. Planeamiento
OTSI
Archivo

“SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES”

R-255



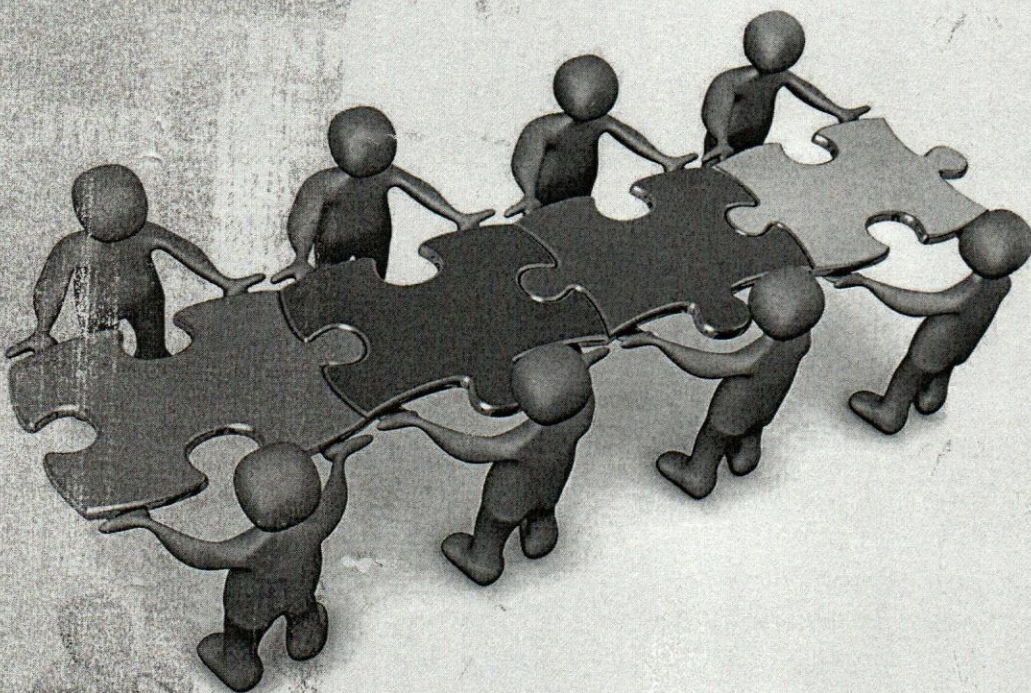
GESTIÓN 2019-2022

Municipalidad Distrital de **SAN SEBASTIÁN**



Sonqoykipi T'ikarin

INFORME DE EVALUACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL PRIMER Y SEGUNDO TRIMESTRE PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL DEL AÑO FISCAL 2020



GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Gestión 2019 – 2022

ALCALDE DISTRITAL

SR. MARIO TEÓFILO LOAIZA MORIANO

CONCEJO MUNICIPAL:

Regidores

- : Dr. Lizandro Rosendo Ampuero Casquino
- Sr. Ángel Guzmán Salazar
- Mg. Julio Cesar Hanco Palomino
- Lc. Vladimir Mario Aranya Aranya
- Sr. Ismael Farfán Céspedes
- Sr. Jorge Guillermo Gómez Hanco
- Sr. Richer Quisiyupanqui Loayza
- Sr. Cesar palomino Huamán
- Sr. Alberto Ángel Zapana Zapana
- CPC. Hilda Julia López Fernandez
- Dr. Cesar Roberto Deza Quispe

CONCEJO MUNICIPAL

Regidores

GERENCIAS:

- Gerente Municipal: LIC. JUAN PABLO LUZA SIKUY
- Gerente de Asuntos Legales: ABOG. JOSE CASTILLA ANCCASI
- Gerente de Planeamiento y Presupuesto: CPC. ALEXANDER MOREANO AMAUT
- Gerente de Administración: CPC. FREDRICK DANILO ESPINOZA PAZ
- Gerente de Recursos Humanos: ABOG. JANE CINTYA MOSCOSO DUEÑAS
- Gerente de Administración Tributaria: CPC. ALEXANDER MOREANO AMAUT
- Gerente de Desarrollo Urbano y Rural: ARQ. JUAN JESUS PAZOS MIRANDA.
- Gerente de Proyectos: ING. SIMÓN VILCA QUISPE
- Gerente de Infraestructura: ING. GREGORIO JESUS MORENO SOTO
- Gerente de Desarrollo Económico: ABOG. JEAN CARLOS DURAN RIMACHI
- Gerente de Desarrollo Social y Humano: ECON. MARIA VIOLETA CASAPINO MUJICA
- Gerente de Servicios y Medio Ambiente: BIOL. DERLING ERIKA PALACIOS CANO



EQUIPO TÉCNICO:

- Econ. Juan Carlos Fernández Ponce
- Econ. Ismael Jacob Aguilar Gutiérrez

EQUIPO TÉCNICO:

- Econ. Ju...
- Econ. Isr...



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Informe de evaluación de Implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.



ÍNDICE

I.	PRESENTACION	4
II.	MARCO LEGAL DEL POI 2020	5
III.	MISIÓN INSTITUCIONAL	5
IV.	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	6
V.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DE LA MUICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN	8
VI.	ESTRUCTURA ORGANICA	19
VII.	EVALUACIÓN DE LA IMPLIMENTACION DEL POI 2020 DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS DOS PRIMEROS TRIMESTRES.	23
VIII.	MEDICION DEL GRADO DE IMPLEMENTACION DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020.	24
5.1.	METODOLOGIA DE MEDICION APLICADA A NIVEL DE ACCIONES Y/O ACTIVIDADES.	24
IX.	MEDICION DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020	25
9.1.	METODOLOGIA DE MEDICION APLICADA A NIVEL DE EFICACIA GERENCIAL.	25
9.2.	RESULTADOS DE MEDICION APLICADA A NIVEL DE EFICACIA GERENCIAL.	26
9.2.1.	RESULTADOS DE EVALUACION DE EFICACIA GERENCIAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020.	26
9.2.2.	RESULTADOS DE EVALUACION DE EFICACIA GERENCIAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020 POR GERENCIAS	27
9.2.3.	RESULTADOS DE EVALUACION DE EFICACIA GENERAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020.	28
X.	PRINCIPALES LOGROS DURANTE EL PRIMER EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2020.	30
10.1.	DEFENSA CIVIL	30
10.2.	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	31
10.3.	GERENCIA DE PROYECTOS	31
10.4.	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	33
10.5.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO	36
10.6.	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	37
10.7.	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO	38
XI.	AVANCE DEL PRESUPUESTO.	39
11.1.	RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A PROYECTOS 2020 AL PRIMER TRIMESTRE	39
11.2.	RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A ACTIVIDADES EN EL PRIMER TRIMESTRE 2020.	40
11.3.	PRESUPUESTO Y EJECUCION DE INGRESOS 2020.	41
XI.	CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y LIMITACIONES.	42
11.1.	CONCLUSIONES:	42
11.2.	RECOMENDACIONES:	43





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Informe de evaluación de Implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.



INDICE DE CUADROS

CUADRO N° 1: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	8
CUADRO N° 2: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	10
CUADRO N° 3: CUADRO CALIFICATIVO DE LOGROS	25
CUADRO N° 4: METODOLOGÍA DE MEDICIÓN APLICADA A NIVEL DE EFICACIA GERENCIAL	25
CUADRO N° 5: EVALUACION DE EFICACIA GERENCIAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020	26
CUADRO N° 6: RESULTADOS DE EVALUACION DE EFICACIA GERENCIAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020 POR GERENCIAS	27
CUADRO N° 7: EVALUACION DE EFICACIA GENERAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020	28
CUADRO N° 8: ACTIVIDADES EJECUTADAS	30
CUADRO N° 9: ACTIVIDADES EJECUTADAS	31
CUADRO N° 10: PROYECTOS DE INVERSION DE EJECUCIÓN	31
CUADRO N° 11: EXPEDIENTES EN FORMULACIÓN	32
CUADRO N° 12: PROYECTOS DE INVERSION DE EJECUCIÓN	33
CUADRO N° 13: LIQUIDACIONES	34
CUADRO N° 14: PROYECTOS CONCLUIDOS CON PRE LIQUIDACION	35
CUADRO N° 15: MANTENIMIENTOS DE REACTIVA PERU	35
CUADRO N° 16: PROYECTOS EN EJECUCION	36
CUADRO N° 17: ACTIVIDADES EN EJECUCION	36
CUADRO N° 18: PROYECTOS EN LIQUIDACION	37
CUADRO N° 19: PROYECTOS EN EJECUCION	37
CUADRO N° 20: ACTIVIDADES EJECUTADAS	37
CUADRO N° 21: PROYECTOS EN EJECUCION	38
CUADRO N° 22: ACTIVIADES EJECUTADAS	38
CUADRO N° 23: RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A PROYECTOS 2020 AL PRIMER SEMESTRE	39
CUADRO N° 24: RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A ACTIVIDADES EN EL PRIMER TRIMESTRE 2020	40
CUADRO N° 25: PRESUPUESTO Y EJECUCION DE INGRESOS 2020	41
CUADRO N° 26: PROYECTOS 2020 AL 2	36
CUADRO N° 27: ACTIVIDADES EN EL 3	37
CUADRO N° 28: PROYECTOS 2020 AL 2	37
CUADRO N° 29: ACTIVIDADES EN EL 3	38
CUADRO N° 30: PROYECTOS 2020 AL 2	38
CUADRO N° 31: ACTIVIDADES EN EL 3	39
CUADRO N° 32: PROYECTOS 2020 AL 2	39
CUADRO N° 33: ACTIVIDADES EN EL 3	40
CUADRO N° 34: PROYECTOS 2020 AL 2	40
CUADRO N° 35: ACTIVIDADES EN EL 3	41
CUADRO N° 36: PROYECTOS 2020 AL 2	41
CUADRO N° 37: ACTIVIDADES EN EL 3	42
CUADRO N° 38: PROYECTOS 2020 AL 2	42
CUADRO N° 39: ACTIVIDADES EN EL 3	43
CUADRO N° 40: PROYECTOS 2020 AL 2	43
CUADRO N° 41: ACTIVIDADES EN EL 3	44
CUADRO N° 42: PROYECTOS 2020 AL 2	44
CUADRO N° 43: ACTIVIDADES EN EL 3	45
CUADRO N° 44: PROYECTOS 2020 AL 2	45
CUADRO N° 45: ACTIVIDADES EN EL 3	46
CUADRO N° 46: PROYECTOS 2020 AL 2	46
CUADRO N° 47: ACTIVIDADES EN EL 3	47
CUADRO N° 48: PROYECTOS 2020 AL 2	47
CUADRO N° 49: ACTIVIDADES EN EL 3	48
CUADRO N° 50: PROYECTOS 2020 AL 2	48
CUADRO N° 51: ACTIVIDADES EN EL 3	49
CUADRO N° 52: PROYECTOS 2020 AL 2	49
CUADRO N° 53: ACTIVIDADES EN EL 3	50
CUADRO N° 54: PROYECTOS 2020 AL 2	50
CUADRO N° 55: ACTIVIDADES EN EL 3	51
CUADRO N° 56: PROYECTOS 2020 AL 2	51
CUADRO N° 57: ACTIVIDADES EN EL 3	52
CUADRO N° 58: PROYECTOS 2020 AL 2	52
CUADRO N° 59: ACTIVIDADES EN EL 3	53
CUADRO N° 60: PROYECTOS 2020 AL 2	53
CUADRO N° 61: ACTIVIDADES EN EL 3	54
CUADRO N° 62: PROYECTOS 2020 AL 2	54
CUADRO N° 63: ACTIVIDADES EN EL 3	55
CUADRO N° 64: PROYECTOS 2020 AL 2	55
CUADRO N° 65: ACTIVIDADES EN EL 3	56
CUADRO N° 66: PROYECTOS 2020 AL 2	56
CUADRO N° 67: ACTIVIDADES EN EL 3	57
CUADRO N° 68: PROYECTOS 2020 AL 2	57
CUADRO N° 69: ACTIVIDADES EN EL 3	58
CUADRO N° 70: PROYECTOS 2020 AL 2	58
CUADRO N° 71: ACTIVIDADES EN EL 3	59
CUADRO N° 72: PROYECTOS 2020 AL 2	59
CUADRO N° 73: ACTIVIDADES EN EL 3	60
CUADRO N° 74: PROYECTOS 2020 AL 2	60
CUADRO N° 75: ACTIVIDADES EN EL 3	61
CUADRO N° 76: PROYECTOS 2020 AL 2	61
CUADRO N° 77: ACTIVIDADES EN EL 3	62
CUADRO N° 78: PROYECTOS 2020 AL 2	62
CUADRO N° 79: ACTIVIDADES EN EL 3	63
CUADRO N° 80: PROYECTOS 2020 AL 2	63
CUADRO N° 81: ACTIVIDADES EN EL 3	64
CUADRO N° 82: PROYECTOS 2020 AL 2	64
CUADRO N° 83: ACTIVIDADES EN EL 3	65
CUADRO N° 84: PROYECTOS 2020 AL 2	65
CUADRO N° 85: ACTIVIDADES EN EL 3	66
CUADRO N° 86: PROYECTOS 2020 AL 2	66
CUADRO N° 87: ACTIVIDADES EN EL 3	67
CUADRO N° 88: PROYECTOS 2020 AL 2	67
CUADRO N° 89: ACTIVIDADES EN EL 3	68
CUADRO N° 90: PROYECTOS 2020 AL 2	68
CUADRO N° 91: ACTIVIDADES EN EL 3	69
CUADRO N° 92: PROYECTOS 2020 AL 2	69
CUADRO N° 93: ACTIVIDADES EN EL 3	70
CUADRO N° 94: PROYECTOS 2020 AL 2	70
CUADRO N° 95: ACTIVIDADES EN EL 3	71
CUADRO N° 96: PROYECTOS 2020 AL 2	71
CUADRO N° 97: ACTIVIDADES EN EL 3	72
CUADRO N° 98: PROYECTOS 2020 AL 2	72
CUADRO N° 99: ACTIVIDADES EN EL 3	73
CUADRO N° 100: PROYECTOS 2020 AL 2	73





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN
Informe de evaluación de Implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.

I. PRESENTACION

Si bien es cierto que artículo 71° del TUO de la Ley N° 28411 "Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto" indica que para la elaboración del Plan Operativo y Presupuesto Institucional se debe tomar en consideración el Plan Estratégico Institucional ya que este instrumento define el alcance de las Entidades en función a la propuesta de desarrollo del territorio. El Presupuesto Institucional se articula con el Plan Estratégico Institucional - PEI a través del Plan Operativo mediante la asignación de fondos para el logro de objetivos y metas conforme a su Escala de Prioridades.

Considerando que el Plan Operativo es un instrumento de gestión de corto plazo que contiene las acciones estratégicas a nivel de gasto corriente e inversión y las Metas que se esperan alcanzar en cada ejercicio fiscal, es por ello la Municipalidad Distrital de San Sebastián, en el marco del proceso de modernización del Estado y en procura de mejora continua de su accionar, realiza el Informe de Evaluación del 1° y 2° Trimestre del Plan Operativo Institucional del año fiscal 2020, como resultado de gestión institucional durante los dos primeros trimestre 2020 que refleja el cumplimiento de lo programado y ejecutado en términos de objetivos operativos del año y tratar de alinear a los objetivos estratégicos del PEI 2020-2023¹.

La Municipalidad Distrital de San Sebastián, a través del involucramiento proactivo de sus servidores ha tratado de articular sus acciones para el cumplimiento de sus objetivos institucionales y su presupuesto, aún en un escenario de disminución de transferencias de recursos financieros que ha limitado el avance de más logros en términos de acciones, actividades y objetivos.

No se conoce mucho sobre la Evaluación de Planes Operativos Institucionales en Gobiernos Locales, sin embargo es una buena práctica al que incursiona la

¹ PEI 2020-2023 aprobada con RESOLUCION DE ALCALDIA N° 114-2020-A-MDSS del 26 de Junio del 2020.





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN
Informe de evaluación de Implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.



Municipalidad Distrital de San Sebastián y queda el reto de seguir avanzando en el marco de la mejora continua de la gestión edil.

II. MARCO LEGAL DEL POI 2020

- ❖ Constitución Política del Perú.
- ❖ Ley de Marco de Modernización de la Gestión del Estado Ley N° 27658.
- ❖ Ley de Bases de la Descentralización Ley N° 27783.
- ❖ Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972.
- ❖ Ley de Bases de la Carrera Administrativa, D.L. N° 276 y D.S.005 – 91 – PCM.
- ❖ Ley de Marco del Empleo Público – Ley N° 27185.
- ❖ Ley del Procedimientos Administrativos General, Ley N° 27444.
- ❖ Resolución de Alcaldía N° 635-2018-A-MDSS-SG, Resolución que aprueba el Plan Operativo Institucional 2019.
- ❖ Resolución de Alcaldía N° 040-2020-A-MDSS-, aprueba el Plan Operativo Multianual 2020-2022.
- ❖ Ordenanza Municipal N° 20-2019-MDSS, Ordenanza que aprueba el Reglamento de Organizaciones y Funciones – ROF de la Municipalidad Distrital de San Sebastián.



III. MISIÓN INSTITUCIONAL

Según el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico- CEPLAN, establece que "La misión es la razón de ser de la entidad, en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación o la normativa que la reglamenta, considerando la población a la cual sirve y la manera particular como lo hace. En términos prácticos, refleja su gran objetivo general en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales". Considerando los establecido por el CEPLAN, la construcción de la Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián se desarrolló a través de un trabajo reflexivo y en conjunto, que permitió evaluar las funciones de la institución,



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Informe de evaluación de Implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.

analizar que propósito busca alcanzar, e identificar las necesidades de sus actuales colaboradores y la población a la cual está orientada su labor.

La Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, se expresa de la siguiente manera:

“Promover el Desarrollo, Integral y Armónico del Distrito a través de Políticas sostenibles con Justicia y Equidad Social, que garantice la Transparencia y Participación Ciudadana como Promotores del Crecimiento Económico, la Identidad Cultural, así como calidad ambiental como una Prioridad”



IV. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Los OEI definen los resultados que la entidad espera lograr en las condiciones de vida de la población a la que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

Se definen dos tipos de objetivos: tipo I y tipo II. El OEI de tipo I se refiere a la población a la cual sirve la entidad y cuyas condiciones se busca mejorar a través de la entrega y uso de los bienes o servicios provistos.

Los OEI definen:

El OEI de tipo II se refiere a las condiciones internas que la entidad busca mejorar o fortalecer. La entidad plantea un OEI de este tipo para mejorar sus procesos de soporte o su diseño organizacional para solucionar problemas de gestión u optimizar el uso de sus recursos con la finalidad de atender adecuadamente a su población.

Se definen los:

a la cual sirve:

uso de los bienes:

Los OEI definen:

El OEI de tipo:



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Informe de evaluación de Implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.

En ese entender la Municipalidad Distrital de San Sebastian junto con el equipo y comisión de planeamiento estratégico institucional identificaron los 11 Objetivos Estratégicos Institucionales para el periodo 2020, 2021, 2022 y 2023, estos objetivos fueron validados con la respectiva comisión de planeamiento estratégico con sus respectivos indicadores.

Así mismo es necesario indicar que se planteó 01 Objetivo estratégico Institucional Tipo II, el cual establece modernizar la gestión institucional a través de las unidades orgánicas que ejecutan actividades a nivel interno. Se consideró 10 Objetivos Estratégicos Institucionales Tipo I, considerando la necesidad y las brechas que en la actualidad se tiene; estos objetivos responden al diagnóstico de la situación actual del territorio, considerando que el PEI debe fomentar al logro de los objetivos estratégicos territoriales para el distrito de San Sebastian.



La identificación de los Objetivos estratégicos institucionales, surgió de los talleres desarrollados por los integrantes de la comisión y equipo de planeamiento estratégico institucional los cuales junto con su equipo técnico analizaron e identificaron acorde a los criterios técnicos establecidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico. A continuación se muestran los objetivos estratégicos institucionales con sus respectivos indicadores, los cuales muestran el grado de cumplimiento y avance para cada ejercicio fiscal, de acuerdo al seguimiento y evaluación que una vez aprobado el PEI se realizara.



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN
Informe de evaluación de Implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.



Son las siguientes:

CUADRO N° 1: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATEGICOS		
CODIGO OEI	DESCRIPCION	INDICADORES
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria
OEI.3	PLANIFICAR LOS PROCESOS DE ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL URBANO Y RURAL ORDENADO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA Y SU ACCESO CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DE LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Población Económicamente Activa Ocupada del distrito
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el distrito
OEI.8	INCREMENTAR LA CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA OPTIMA, INTEGRAL Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° total de población beneficiada por la ejecución de proyectos de inversión pública en el distrito
OEI.9	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres
OEI.10	FOMENTAR LA MODERNIZACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL	% de población que aprueba la calidad de servicios públicos que brinda la municipalidad
OEI.11	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° total de intervenciones a eventos que atenten contra seguridad de la población del distrito de San Sebastián

Fuente: PEI 2020-2023

V. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIÁN

Las AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Informe de evaluación de Implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.

La naturaleza de las AEI depende del tipo de OEI al cual contribuyen, las Acciones Estratégicas Institucionales para los Objetivos Estratégicos Institucionales de tipo I se refieren a bienes o servicios finales entregados a usuarios externos a la entidad. Por ejemplo, un programa de educación dirigido a niños y niñas (población relevante) puede incluir bienes orientados a ellos (materiales educativos) y también servicios dirigidos a los docentes (acompañamiento pedagógico) para asegurar logros de aprendizaje en los niños y niñas.

Las AEI para OEI de tipo II se refieren a bienes o servicios intermedios entregados a usuarios internos de la Municipalidad Distrital de San Sebastián. En términos de la cadena de valor, estas Acciones Estratégicas Institucionales contribuyen a la producción de bienes o servicios finales. No obstante, algunas Acciones Estratégicas Institucionales también pueden tener usuarios externos. Por ejemplo, un sistema de información actualizado, considerando las AEI de una entidad que ejerce la rectoría de un sistema administrativo, puede ser usado por las unidades orgánicas de la Municipalidad Distrital de San Sebastián. Si la entidad participa en una intervención pública a través de un programa presupuestal, puede considerar el marco lógico contenido en él. De este modo, la entidad verifica la vinculación entre su AEI y los productos de ese programa de corresponder.



Al igual que los objetivos estratégicos institucionales, las acciones estratégicas institucionales fueron definidas por la comisión y equipo de planeamiento estratégico de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, cada objetivo alberga una serie de acciones que las diferentes unidades orgánicas deberán de considerar para lograr los objetivos institucionales, los cuales están sujetos a medición y evaluación posterior por los responsables correspondientes, solo así se podrá analizar si se viene contribuyendo al logro de objetivos; Son las siguientes:

CUADRO N° 2: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

CODIGO	JETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DESCRIPCION	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022		2023
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil	(N° de niños menores a 05 años que se encuentran en desnutrición/ total de niños menores a 05 años en el distrito)*100	15%	2016	13.4%	2017	12%	11%	10%	8%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.1												
AEI.01.01	ALIMENTACION PARA LA REDUCCION DE LA ANEMIA DE MANERA PERMANENTE A TRAVES DE LOS ACOTRES SOCIALES DEL DISTRITO	% de niños menores a 3 años que tienen anemia en el distrito de San Sebastián.	(N° de niños menores a 03 años que tiene anemia/ total de niños menores a 03 años en el distrito)*100	56.88%	2017	60.03%	2018	55%	50%	45%	40%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
AEI.01.02	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% porcentaje de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del distrito de san Sebastián	(Número de población que accede a los programas de salud preventivo-promocional /Número total de población en el distrito de san Sebastián) *100	10%	2017	8%	2018	15%	20%	30%	40%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
AEI.01.03	ASISTENCIA TECNICA SOBRE INOCUIDAD ALIMENTARIA ESPECIALIZADA A COMERCIANTES, TRABAJADORES Y VECINOS DEL DISTRITO	% de organizaciones que expiden alimentos participando en la asistencia técnica sobre inocuidad alimentaria	(N° de organizaciones que expiden alimentos participando en la asistencia técnica sobre inocuidad alimentaria/total de organizaciones que expiden alimentos en el distrito) *100	30%	2018	30%	2018	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
AEI.01.04	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis	sumatoria del total de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis	250	2016	9000	10000	12000	13000	15000	17000	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO,
AEI.01.05	PROGRAMAS DE SALUD ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES	Número de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastián	sumatoria total de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastián	4	2018	4	2018	5	5	6	7	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con comprensión lectora y matemática satisfactoria con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria	(total de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con comprensión lectora y matemática satisfactoria/total de estudiantes de segundo grado de primaria)*100	50.90%	2015	46.95%	2016	50%	53%	58%	60%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.2												



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Informe de evaluación de implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.

AEI	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	N° total de inspecciones realizadas a la infraestructura en el distrito	sumatoria total de inspecciones realizadas a infraestructura en el distrito	2017	2018	1000	1200	1250	1300	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
AEI.03.04	FISCALIZACIÓN E INSPECCIÓN A LAS CONSTRUCCIONES DE INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN			500	1000	2018	1200	1250	1300	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	% de vías y calles con señalización en el distrito	(vías y calles señalizadas del distrito/total de calles que existe en el distrito) *100	75%	71%	2018	84%	89%	95%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito	-INDICE DE EDUCACION-INDICE DE SALUD-INDICE DE ESPERANZA DE VIDA.	0.54	0.61	2012	0.68	0.70	0.72	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.4											
AEI.04.01	CENTROS RECREACIONALES, PROMUEVEN EL DESARROLLO DE DEPORTE COMPETITIVO EN NIÑOS JOVENES Y ADULTOS DEL DISTRITO	N° total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito	sumatoria total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito	35000	40000	2018	45000	62000	65000	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE
AEI.04.02	ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS OPORTUNOS DIRIGIDO A LA POBLACION EN GENERAL	N° de actividades artísticas y culturales desarrolladas en el distrito	sumatoria de actividades artísticas y culturales desarrolladas en el distrito	15	18	2018	60	70	75	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE
AEI.04.03	SERVICIOS DE PROTECCION Y APOYO SOCIAL PERMANENTE A POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° de tramites atendidos respecto a protección social en la municipalidad	sumatoria total de tramites atendidos respecto a protección social en la municipalidad	300	420	2018	500	650	700	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURISTICA Y SU ACCESO CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	sumatoria total de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	0	0	2018	1	2	3	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO	GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.5											
AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	N° de recursos turísticos recuperados en el distrito	sumatoria total de recursos turísticos recuperados en el distrito	10	10	2018	13	13	14	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Informe de evaluación de implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.

AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	N° de Planes de Desarrollo Cultural aprobados	sumatoria total de Planes de Desarrollo Cultural aprobados	s/d	2017	s/d	2018	5	8	12	1	1	PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.05.03	ORGANIZACION DE ACTIVIDADES CULTURALES PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° de actividades culturales desarrolladas en el distrito	sumatoria total de actividades culturales desarrolladas en el distrito	2	2018	2	2018	5	8	12	15	15	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.05.04	PROMOCION DE DESTINOS TURISTICOS PERMANENTE EN EL DISTRITO	N° total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito	sumatoria total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito	40	2017	70	2018	500	600	800	1000	1000	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DE LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Población Económicamente Activa Ocupada del distrito	Pea Ocupada del Distrito	46%	2007	48%	2017	35%	37%	40%	43%	43%	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.6													
AEI.06.01	ASISTENCIA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° total de establecimientos comerciales formalizados	sumatoria total de establecimientos formalizados	257	2017	264	2018	550	700	810	980	980	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIALES (AREA DE FISCALIZACION)
AEI.06.02	ESPACIOS DE INTERACCION ECONOMICA DE LOS AGENTES ECONOMICOS PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° de ferias económicas organizadas en el distrito	sumatoria total de ferias económicas organizadas en el distrito	6	2018	6	2018	10	11	12	13	13	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Informe de evaluación de implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.

ACTIVIDAD	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR OBJETIVO	VALOR REALIZADO	PERCENTUAL DE EJECUCIÓN	COMENTARIOS	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR OBJETIVO	VALOR REALIZADO	PERCENTUAL DE EJECUCIÓN	COMENTARIOS
AEI.06.03	PROMOCION DE CADENAS PRODUCTIVAS EFICIENTES DE PRINCIPALES PRODUCTORES DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito	3	2018	3	sumatoria de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO	6	6	6	100%	
AEI.06.04	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	N° total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada	76	2017	76	sumatoria de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO	190	190	195	100%	
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el distrito	44352	2018	44352	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el distrito	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	52000	54000	60000	100%	
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.7												
AEI.07.01	ASISTENCIA TECNICA Y CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de JASS que reciben asistencia técnica en control ambiental del distrito	84%	2018	84%	(N° de JAAS con asistencia técnica/cantidad total de JAAS en el distrito) *100	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	100%	100%	100%	100%	
AEI.07.02	LIMPIEZA PUBLICA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% porcentaje de Población que se siente encontrarse en una ciudad limpia	65%	2018	65%	(N° de población que se siente segura de encontrarse en una ciudad limpia/N° total de población del distrito) *100	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	80%	85%	95%	100%	
AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO EN LOS PARQUES Y JARDINES DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo	40%	2018	40%	(M2 de áreas verdes en estado óptimo/total de M2 de áreas verdes en el distrito) *100	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	58%	62%	70%	100%	
AEI.07.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen	124	2017	133	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	225	230	235	100%	
AEI.07.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA ADECUADA GESTION AMBIENTAL IMPLEMENTADOS EN LA MUNICIPALIDAD	% promedio de implementación de los instrumentos de gestión para la adecuada gestión ambiental	35%	2017	30%	(N° de actividades implementadas en los instrumentos de gestión/N° total de actividades programadas en los instrumentos de gestión para la adecuada gestión ambiental) *100	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	50%	58%	65%	100%	



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Informe de evaluación de implementación del 1° y 2° Trimestre de PCI 2020 de la MDSS.

SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que cuentan con servicios de agua y saneamiento básico en el distrito	(N° total de familias con servicios de agua y saneamiento/N° total de familias en el distrito) *100	2018	85%	2018	85%	2018	90%	92%	95%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO BASICO
AEI.07.06			2018	85%	2018	85%	2018	90%	92%	95%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO BASICO
AEI.07.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	sumatoria total de las actividades de fiscalización ambiental a diferentes organizaciones desarrolladas en el distrito	36	2018	36	2018	2018	42	43	44	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE FISCALIZACION AMBIENTAL
OEI.8	INCREMENTAR LA CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA OPTIMA INTEGRAL Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° total de población beneficiada por la ejecución de proyectos de inversión pública en el distrito	115500	2017	120115	2018	124638	125140	125150	125160	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURAS SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.8											
AEI.08.01	PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA SE EJECUTAN ADECUADAMENTE EN LOS TIEMPOS PREVISTOS SEGUN SU ESTUDIO DEFINITIVO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de proyectos de inversión pública ejecutados en el ámbito del distrito de San Sebastián.	21	2017	22	2018	28	30	33	35	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
AEI.08.02	EJECUCION DE PROYECTOS DE INVERSION CULMINADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de proyectos inaugurados en el distrito de San Sebastián	14	2018	14	2018	22	23	24	26	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
AEI.08.03	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA CULMINADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de infraestructura pública con mantenimiento oportuno en el Distrito.	58%	2018	58%	2018	67%	72%	78%	85%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE OBRAS
OEI.9	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres	10%	2018	10%	2018	10%	12%	13%	15%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.9											
AEI.09.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	N° de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados	4	2017	5	2018	8	10	12	13	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Informe de evaluación de implementación del 1° y 2° Trimestre de PGI 2020 de la MDSS.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN TECNICO-NORMATIVOS Y DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados	(Número instrumentos actualizados/ Número total de instrumentos normativos y de gestión)*100	2018	40%	2018	40%	2018	40%	2018	40%	2018	100%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
AEI.10.7	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	% de presupuesto ejecutado en proyectos de carácter institucional según el PIM	(presupuesto ejecutado en proyectos de carácter institucional/ presupuesto institucional modificado total)*100	2018	s/d	2018	s/d	2018	s/d	2018	s/d	2018	0	3%	3%	3%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
AEI.10.8	ASESORAMIENTO TECNICO LEGAL INSTITUCIONAL IDONEO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo	(Número de documentos atendidos en el plazo establecido/ Número total de documentos)*100	2017	1407	2018	1568	2018	1568	2018	1568	2018	1572	1577	1580	1580	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES
OEI.11	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° total de intervenciones a eventos que atienden contra seguridad de la población del distrito de san Sebastián	sumatoria total de intervenciones a eventos que atienden contra seguridad de la población del distrito de san Sebastián	2017	1575	2017	1761	2018	1761	2018	1761	2018	910	700	700	700	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.11																	
AEI.11.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	% del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.	(N° total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana) *100	2017	75%	2017	83%	2018	83%	2018	100%	2018	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.11.02	SISTEMA DE SEGURIDAD INNOVADOR CON REDES INTERINSTITUCIONALES INTEGRALES EN BENEFICIO DE LA POBLACION	N° de convenios interinstitucionales de la municipalidad distrital con otras instituciones para erradicar la inseguridad	sumatoria total convenios interinstitucionales de la municipalidad distrital con otras instituciones para erradicar la inseguridad	2017	3	2017	1	2018	1	2018	3	2018	3	4	5	5	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.11.03	CAPACITACION EN ACCIONES DE PREVENCION Y DISUASION PERMANENTE PARA LAS JUNTAS VECINALES DE SEGURIDAD CIUDADANA	Número de capacitaciones en prevención y disuasión de las juntas vecinales de seguridad desarrolladas en el ámbito del distrito de San Sebastián.	Sumatoria total de capacitaciones en prevención y disuasión de las juntas vecinales de seguridad desarrolladas en el ámbito del distrito de San Sebastián.	2017	16	2017	18	2018	18	2018	18	2018	20	25	30	30	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.11.04	SERVICIOS DE PATRULLAJE SECTORIZADO INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° total de sectores identificados para patrullaje en el plan de seguridad ciudadana del distrito	sumatoria total de sectores identificados para patrullaje en el plan de seguridad ciudadana del distrito	2007	7	2007	7	2008	7	2008	12	2008	12	14	16	16	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.11.05	ASISTENCIA Y APOYO PARA REDUCIR EL CONSUMO DE...	Número de intervenciones por consumo drogas, alcoholismo	sumatoria total de intervenciones por consumo drogas, alcoholismo	2017	s/d	2017	s/d	2018	s/d	2018	47	2018	47	58	69	69	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Informe de evaluación de implementación del 1° y 2° Trimestre de POI 2020 de la MDSS.

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	2017	2018	2019	2020	UNIDAD DE MEDIDA	ORGANISMO
AEI.11.06	ASISTENCIA TECNICA PARA LA CONFORMACION DE JUNTAS VECINALES DE SEGURIDAD CIUDADANA PERMANENTE EN EL DISTRITO	12	18	22	24	26	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
	DROGAS, ALCOHOLISMO Y VIOLENCIA FAMILIAR PERMANENTE EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL DISTRITO.						SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
	Y violencia familiar en el Distrito de San Sebastián						SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
	alcoholismo y violencia familiar en el Distrito de San Sebastián						SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
	sumatoria total de asistencia técnica en conformación de juntas vecinales desarrollados en el distrito de san Sebastián						SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
	Cantidad de asistencia técnica en conformación de juntas vecinales desarrollados en el distrito de san Sebastián						SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO

FUENTE: PEI 2020-2023





VI. ESTRUCTURA ORGANICA

I. ÓRGANOS DE ALTA DIRECCION

- 1.1. Concejo Municipal
- 1.2. Alcaldía.
- 1.3. Gerencia Municipal

II. ÓRGANOS CONSULTIVOS DE PARTICIPACION Y CONCERTACION

- 2.1. Comisión de Regidores
- 2.2. Concejo de Coordinación Distrital - CCL
- 2.3. Comité de Gestión de Riesgos y Desastres
- 2.4. Comité de Seguridad Ciudadana
- 2.5. Comité de Gerencia Municipal

III. ÓRGANOS DE CONTROL INSTITUCIONAL Y DEFENSA JUDICIAL

- 3.1. Órgano de Control Institucional.
- 3.2. Procuraduría Pública Municipal

IV. ÓRGANOS DE ADMINISTRACION INTERNA

4.1. ORGANOS DE ASESORAMIENTO.

4.1.1. GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES.

4.1.1.1. Sub Gerencia de Servicios Jurídicos y Registro Civil

a) Unidad de Registro Civil

b) Área de Archivo de Registro Civil

b) Unidad de Separación Convencional y Divorcio Ulterior

c) Casa Acogida

d) DEMUNA

4.1.2. GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

4.1.2.1. Sub Gerencia de Presupuesto.

4.1.2.2. Sub Gerencia de Planeamiento y Racionalización.

4.1.3. GERENCIA DE PROYECTOS

4.1.3.1. Sub Gerencia Formuladora de Proyectos

4.1.3.2. Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones (OPMI)

4.1.3.3. Sub Gerencia de Expedientes Técnicos

4.2. ORGANOS DE APOYO.

4.2.1. Oficina de Cooperación Técnica Internacional

4.2.2. Oficina de Secretaria General.

4.2.2.1. Unidad de Archivo Municipal

4.2.2.2. Unidad de Tramite Documentario

4.2.3. Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional

4.2.3.1. Unidad de Prensa y Comunicaciones

4.2.3.2. Unidad de audiovisuales

4.2.4. Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres (Defensa Civil)

4.2.4.1. Unidad de Inspecciones técnicas de Seguridad en Edificaciones

4.2.4.2. Unidad de Preparación, Respuesta y Estimación de Riesgos

4.2.5. Oficina de Supervisión de Obras.

4.2.5.1. Unidad de Evaluación de Expedientes Técnico

4.2.5.2. Unidad de Inspectoría de Obras

4.2.6. Oficina Central de Notificaciones

4.2.7. Oficina de Ejecución Coactiva.





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

4.2.8. Oficina de Tecnologías y Sistemas Informáticos.

4.2.8.1. Unidad de Soporte Técnico y Redes

4.2.8.2. Unidad de Desarrollo y Análisis de Sistemas

4.2.9. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS.

a) Unidad de Secretaria Técnica

b) Unidad de Asistencia Social

c) SSOMA

4.2.9.10. Sub Gerencia de Remuneraciones y Selección de Personal

a) Unidad de Remuneraciones

b) Unidad de Escalafón

4.2.10. GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

4.2.10.1. Sub Gerencia de Abastecimiento

a) Unidad de Adquisiciones

b) Unidad de Almacén

4.2.10.2. Sub Gerencia de Contabilidad.

4.2.10.3. Sub Gerencia de Tesorería.

4.2.10.4. Sub Gerencia de Control Patrimonial.

c) Unidad de Registro de Bienes

d) Unidad de control de entrada y salida de Bienes

4.2.11. GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

4.2.11.1. Sub gerencia de Fiscalización Tributaria.

a) Unidad de Fiscalización

4.2.11.2. Sub Gerencia de Recaudación Tributaria

a) Unidad de Control de Deuda

b) Unidad de Archivo Predial

c) Unidad de Soporte Informático Tributario

4.2.11.3. Sub Gerencia de Asesoría Legal Tributaria.



V. ORGANOS DE LINEA.

5.1. GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL.

5.1.1. Sub Gerencia de Administración Urbana Rural.

a) Unidad de Edificaciones y Calificación Urbana

5.1.2. Sub Gerencia de Planes de Desarrollo Urbano y Rural

5.1.3. Sub Gerencia de Control Urbano.

a) Unidad de Fiscalización

b) Unidad de Asesoría Legal Urbano

5.1.4. Sub Gerencia de Habilitaciones Urbanas

5.1.5. Sub Gerencia de Transito, Transporte y Seguridad Vial

5.2. GERENCIA CATASTRO

a) Unidad de Saneamiento Físico Legal

b) Unidad de Planeamiento Urbano

5.3. GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA.

5.3.1. Sub Gerencia de Ejecución de Obras.

5.3.2. Sub Gerencia de Mantenimiento de Obras

a) Unidad de Mantenimiento de Vías e Infraestructura

5.3.3. Sub Gerencia de Liquidación y Transferencia de Obras

a) Unidad de Liquidación Técnica

b) Unidad de Liquidación Financiera

c) Unidad de Transferencia de Obras

5.3.4. Sub Gerencia de Mantenimiento de Equipo Mecánico.



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN

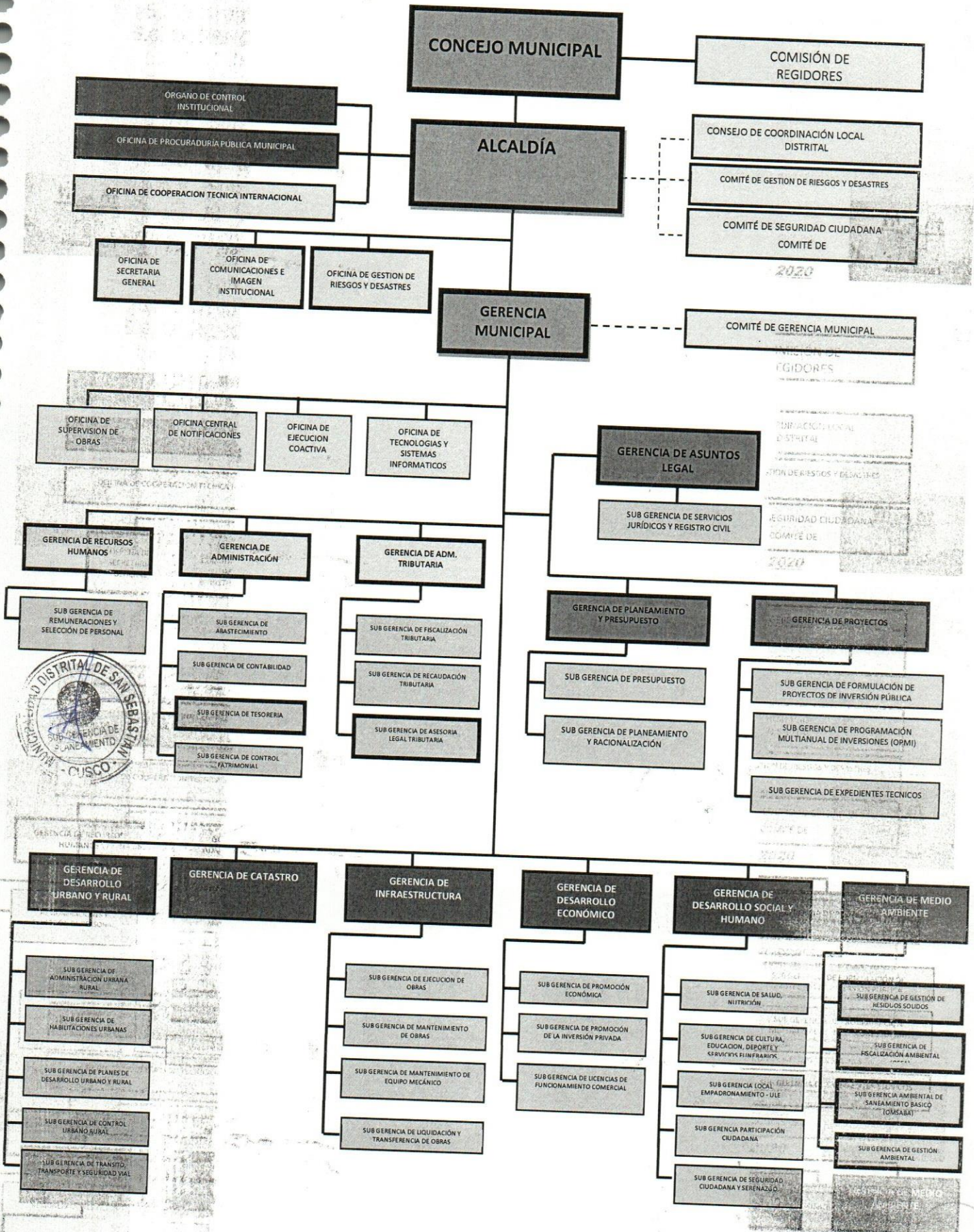
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

- a) Unidad de Mantenimiento y Taller
- b) Unidad de Almacén de Servicio Mecánico
- c) Unidad de Control de Maquinaria
- 5.4. GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO.**
- 5.4.1. Sub Gerencia de Promoción Económica.
 - a) Unidad de Mercados
 - b) Unidad de Policía Municipal
 - c) Unidad de Maquicentro
- 5.4.2. Sub Gerencia de Promoción de la Inversión Privada
 - a) Unidad de Desarrollo Turístico y Hotelero
- 5.4.3. Sub Gerencia de Licencia de Funcionamiento Comerciales
 - a) Unidad de Fiscalización
- 5.5. GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO.**
- 5.5.1. Sub Gerencia de Salud y Nutrición.
 - a) Unidad de Puesto de Salud Itinerante
 - b) Unidad de Wawa wasi
 - c) IOMAPED
 - d) Programa de Vaso de Leche
 - e) CIAM
- 5.5.2. Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Serenazgo
 - a) Unidad de Serenazgo
 - b) Unidad de Seguridad Ciudadana
- 5.5.3. Sub Gerencia de Cultura, Educación, Deporte y Funerarios.
 - a) Unidad de Biblioteca, Ludoteca y Auditorio
 - b) Unidad de Servicios Funerarios y Cementerios
 - c) Unidad de Centros Recreacionales
- 5.5.4. Sub Gerencia de Participación Ciudadana
- 5.5.5. Sub Gerencia Local de Empadronamiento (ULE).
- 5.6. GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE.**
- 5.6.1. Sub Gerencia de Gestión de Residuos Sólidos
- 5.6.2. Sub Gerencia de Fiscalización Ambiental(UOFA)
- 5.6.3. Sub Gerencia Ambiental De Saneamiento Básico (OMSABA)
- 5.6.4. Sub Gerencia de Gestión Ambiental.
 - a) Unidad de Parques y Jardines





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN

Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

VII. EVALUACIÓN DE LA IMPLIMENTACION DEL POI 2020 DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS DOS PRIMEROS TRIMESTRES.

En el presente documento se informa el grado de avance de las acciones consideradas en los dos primeros Trimestres del Plan Operativo Institucional (POI) 2020 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, en el que describe el nivel de cumplimiento de los objetivos alcanzados durante el primer semestre del año en curso, además de presentar información sobre los problemas presentados en el desarrollo de las actividades de acuerdo a la Estructura Orgánica.

Los resultados de la evaluación del 1° y 2° Trimestres de actividades se muestran enmarcados según los criterios de evaluación establecidos en la directiva para la elaboración del Plan Operativo Institucional 2020.

Asimismo, la aplicación de esta metodología al proceso de evaluación en la ejecución de actividades establecidas en el Plan Operativo Institucional (POI), ha permitido tener resultados cuantitativos y a través de estos resultados obtener una lectura sobre los logros y de aquellas actividades que han presentado dificultades en su ejecución.

Además es preciso indicar que bajo el contexto actual del COVID-19 afecta a toda la economía mundial y más al Perú con la declaratoria de emergencia que paraliza toda la economía desde el mes de marzo por más de 6 meses, donde afecto la producción nacional se habla de una caída de por lo menos de 10% del PBI, mientras que los más pesimistas calculan que esta puede ser de quince a veinte por ciento. Va a depender del ritmo con el cual se abra la economía y de qué tanto se pueda controlar la pandemia. En el tema de salud, el objetivo en el corto plazo es que no se desborde la infraestructura hospitalaria, de ahí la importancia de la cuarentena. Por otro lado, si sacrificamos demasiado la economía, el desempleo y el hambre pueden crecer demasiado; es por esta razón que las Municipalidades se quedaron paralizadas y por lo tanto no se ejecutaron los proyectos y actividades programadas dentro de los dos primeros trimestres del año.

En este contexto, se presentan los resultados de los logros alcanzados, de acuerdo a la Estructura Funcional Programática, con la finalidad de tener coherencia con las actividades establecidas proyectadas en el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) 2020.





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

VIII. MEDICION DEL GRADO DE IMPLEMENTACION DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020.

5.1. METODOLOGIA DE MEDICION APLICADA A NIVEL DE ACCIONES Y/O ACTIVIDADES.

El proceso de evaluación al 1er y 2do Trimestre del Plan Operativo Institucional (POI) 2020, se realizó mediante el desarrollo de las etapas siguientes.

Etapas:
Etapas 1: Registro de metas y presupuesto ejecutados.

En esta primera etapa la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, remite los formatos correspondientes a la evaluación 1er y 2do Trimestre, en el cual cada responsable de cada Unidad Orgánica registra la ejecución de las metas de Enero a Junio describiendo los logros obtenidos con las actividades desarrolladas, presupuesto ejecutado (y de aquellas que no se cumplieron, informan los motivos que no les permitieron alcanzar la meta programada.

Etapas:
Etapas 2: Revisión y consolidación de la información, evaluación cualitativa y cuantitativa.

En esta etapa la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto a través de la Sub Gerencia de Planeamiento y Racionalización, realiza la revisión de la información consignada en cada formato en coordinación con los responsables de las diferentes unidades orgánicas que los remitieron.

Asimismo, se efectúa la calificación cuantitativa de la ejecución de las actividades y presupuesto de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Directiva para la Elaboración del Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, esta calificación se obtiene a través del formato, el cual se encuentra procesado mediante hojas de cálculo de Excel.

Se procede a la evaluación cualitativa donde se aplican criterios de evaluación en los que se establece rangos medidos en porcentaje en función al avance en la ejecución de la meta física como se expresa a continuación:





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020



CUADRO N° 3: CUADRO CALIFICATIVO DE LOGROS.

OPTIMO	Indica que la ejecución de la meta de la actividad alcanzo o supero lo programado, su rango de calificación mayor a 51%
BUENO	Indica una ejecución de la meta de la actividad, el rango de calificación esta entre 41 a 50 %.
REGULAR	Indica una ejecución lenta de la meta de la actividad, el rango de calificación esta entre 31 a 40%
BAJO	Indica retraso en la ejecución de la meta de la actividad el rango de calificación en menor o igual al 30%.

Etapas 3: De los resultados logrados de la evaluación física de las actividades en forma porcentual y calificación obtenida para el primer semestre se plasma en el cuadro de evaluación de actividades, mostrando el indicador de desempeño según logros obtenidos y las observaciones pertinentes.

IX. MEDICION DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

El grado de cumplimiento del 1er y 2do Trimestre POI 2020 como resultado de medición aplicada a nivel de eficacia gerencial, requiere una metodología a aplicar la misma que se muestra a continuación.

9.1. METODOLOGIA DE MEDICION APLICADA A NIVEL DE EFICACIA GERENCIAL.

CUADRO N° 4: METODOLOGÍA DE MEDICIÓN APLICADA A NIVEL DE EFICACIA GERENCIAL

UNIDADES ORGANICAS	N° OBJETIVOS PROGRAMADOS	PONDERACION POR OBJETIVO (A)	N° DE METAS POR OBJETIVOS A NIVEL DE ACCIONES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS PROMEDIO (B)	EFICACIA GERENCIAL RESULTADO POR OBJETIVO (A)*(B)	
1	Unidad Orgánica 1	Objetivo 1,...n	%	Acciones 1,...n	%	Eficacia Gerencial
2	Unidad Orgánica 2	Objetivo 1,...n	%	Acciones 1,...n	%	Eficacia Gerencial
3	Unidad Orgánica 3	Objetivo 1,...n	%	Acciones 1,...n	%	Eficacia Gerencial
4	Unidad Orgánica 4	Objetivo 1,...n	%	Acciones 1,...n	%	Eficacia Gerencial
5	Unidad Orgánica 5	Objetivo 1,...n	%	Acciones 1,...n	%	Eficacia Gerencial
n	Unidad Orgánica n	Objetivo 1,...n	%	Acciones 1,...n	%	Eficacia Gerencial





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020



9.2. RESULTADOS DE MEDICION APLICADA A NIVEL DE EFICACIA GERENCIAL.

9.2.1. RESULTADOS DE EVALUACION DE EFICACIA GERENCIAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020 POR ORGANOS DE ESTRUCTURA ORGANICA.

El cumplimiento 1er y 2do Trimestre POI 2020 por el lado de la eficacia gerencial se ha dado en 38.17%, lo cual es meritorio a la luz de la metodología planteada.

CUADRO N° 5: EVALUACION DE EFICACIA GERENCIAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020

N°	ORGANOS DE LA MUNICIPALIDAD	EFICACIA GERENCIAL (%)	RESULTADO
1	ORGANOS DE DIRECCION	42.00%	BUENO
2	ORGANOS DE APOYO	34.57%	REGULAR
3	ORGANOS DE CONTROL Y DEFENSA MUNICIPAL	48.00%	BUENO
4	ORGANOS DE LINEA	32.42%	REGULAR
5	ORGANOS DE ASESORAMIENTO	33.85%	REGULAR
	TOTAL	38.17%	REGULAR





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

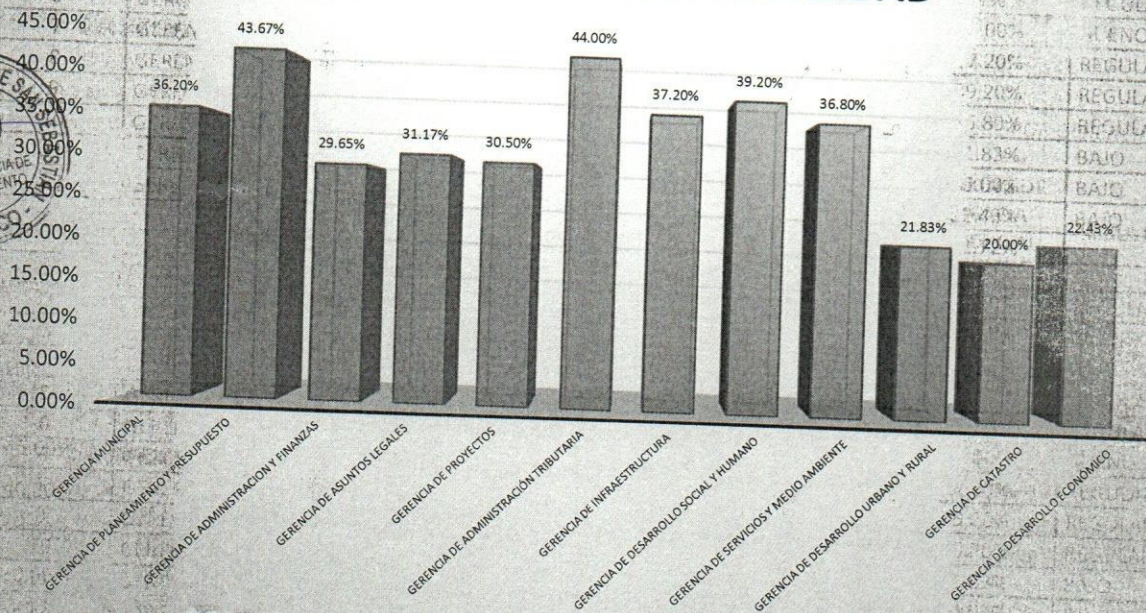
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

9.2.2. RESULTADOS DE EVALUACION DE EFICACIA GERENCIAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020 POR GERENCIAS

CUADRO N° 6: RESULTADOS DE EVALUACION DE EFICACIA GERENCIAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020 POR GERENCIAS

N°	GERENCIAS DE LA MUNICIPALIDAD	RANKING DE EFICACIA GERENCIAL (%)	RESULTADO
1	GERENCIA MUNICIPAL		
2	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	36.20%	REGULAR
3	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	43.67%	BUENO
4	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES	29.65%	BAJO
5	GERENCIA DE PROYECTOS	31.17%	REGULAR
6	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	30.50%	REGULAR
7	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	44.00%	BUENO
8	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO	37.20%	REGULAR
9	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE	39.20%	REGULAR
10	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	36.80%	REGULAR
11	GERENCIA DE CATASTRO	21.83%	BAJO
12	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	20.00%	BAJO
	TOTAL	32.72%	REGULAR

GERENCIAS DE LA MUNICIPALIDAD





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

9.2.3. RESULTADOS DE EVALUACION DE EFICACIA GENERAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020.

CUADRO N° 7: EVALUACION DE EFICACIA GENERAL DEL 1ER Y 2DO TRIMESTRE POI 2020

N°	UNIDAD ORGÁNICA	CUMPLIMIENTO DE META	NIVEL
1	ALCALDÍA		
2	Órgano de Control Institucional	40.00%	REGULAR
3	Oficina de Procuraduría Pública Municipal	48.00%	BUENO
4	Oficina de Secretaría General	48.00%	BUENO
5	Oficina de Relaciones Públicas	38.00%	REGULAR
6	Defensa Civil	20.00%	BAJO
7	GERENCIA MUNICIPAL	45.00%	BUENO
8	Central de Notificaciones	44.00%	BUENO
9	Oficina de Ejecución Coactiva	38.00%	REGULAR
10	Oficina de Tecnología y Sistemas Informáticos	39.00%	REGULAR
11	Oficina de Supervisión de Obras	45.00%	BUENO
12	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	15.00%	BAJO
13	Sub Gerencia de Presupuesto	48.00%	BUENO
14	Sub Gerencia de Planeamiento y Racionalización	45.00%	BUENO
15	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES	38.00%	REGULAR
16	Sub Gerencia de Servicios Jurídicos y Registro Civil	42.00%	BUENO
17	Unidad de registro Civil	35.00%	REGULAR
18	Casa Acogida Kausakusun	25.00%	BAJO
19	Oficina de Separación Convencional y Divorcio Ulterior	20.00%	BAJO
20	DEMUNA	30.00%	BAJO
21	GERENCIA DE PROYECTOS	35.00%	REGULAR
22	Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones	35.00%	REGULAR
23	Sub Gerencia de Expedientes Técnicos	28.00%	BAJO
24	Sub Gerencia Formuladora de Proyectos	29.00%	BAJO
25	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	30.00%	BAJO
26	Sub Gerencia de Control Patrimonial	45.00%	BUENO
27	Sub Gerencia de Tesorería	25.00%	BAJO
28	Sub Gerencia de Contabilidad	25.50%	BAJO
29	Sub Gerencia de Abastecimientos	27.00%	BAJO
30	Gerencia de Recursos Humanos	28.00%	BAJO
31	Asistencia Social	27.00%	BAJO
32	Bienestar Social	27.00%	BAJO
33	Elaboración de Planillas	29.00%	BAJO
34	SSOMA	30.00%	BAJO
35	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	33.00%	REGULAR
36	Sub Gerencia de Asesoría Legal tributaria	42.00%	BUENO
		44.00%	BUENO





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

37	Sub Gerencia de Fiscalización Tributaria	43.00%	BUENO
38	Sub Gerencia de Recaudación Tributaria	47.00%	BUENO
39	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48.00%	BUENO
40	Sub Gerencia de Ejecución de Obras	25.00%	BAJO
41	Sub Gerencia de Liquidación de Obras	32.00%	REGULAR
42	Sub Gerencia de Mantenimiento de Equipo Mecánico	33.00%	REGULAR
43	Sub Gerencia de Mantenimiento de Obras	48.00%	BUENO
44	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO	32.00%	REGULAR
45	Sub Gerencia de Cultura, Educación, Deporte y Funerarios	33.00%	REGULAR
46	Biblioteca Municipal	35.00%	REGULAR
47	Ludoteca	36.00%	REGULAR
48	Centros Recreacionales	37.00%	REGULAR
49	Unidad de Funerarios	37.00%	REGULAR
50	Sub Gerencia de Salud y Nutrición	38.00%	REGULAR
51	Centro Integral del Adulto Mayor (CIAM)	40.00%	BUENO
52	Wawa Wasi	44.00%	BUENO
53	Puesto de Salud Itinerante	45.00%	BUENO
54	OMAPED	42.00%	BUENO
55	Programa de Vaso de Leche	43.00%	BUENO
56	Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Serenazgo	45.00%	BUENO
57	Sub Gerencia Local de Empadronamiento	35.00%	REGULAR
58	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE	45.00%	BUENO
59	Sub Gerencia de Gestión de Residuos Sólidos	46.00%	BUENO
60	Sub Gerencia de Medio Ambiente	42.00%	BUENO
61	Sub Gerencia Ambiental de Saneamiento Básico	43.00%	BUENO
62	Sub Gerencia de Fiscalización Ambiental	20.00%	BAJO
63	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	20.00%	BAJO
64	Sub Gerencia de Control Urbano	21.00%	BAJO
65	Sub Gerencia de Habilitaciones Urbanas	18.00%	BAJO
66	Sub Gerencia de Administración Urbano y Rural	23.00%	BAJO
67	Sub Gerencia de Planeamiento y Catastro Urbano	24.00%	BAJO
68	Sub Gerencia de Planes de Desarrollo	25.00%	BAJO
69	GERENCIA DE CATASTRO	20.00%	BAJO
70	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	23.00%	BAJO
71	Sub Gerencia de Promoción Económica	24.00%	BAJO
72	Área de Mercados	23.00%	BAJO
73	Policía Municipal	22.00%	BAJO
74	Maquicentro Municipal	21.00%	BAJO
75	Sub Gerencia de Licencias de Funcionamiento Comerciales	21.00%	BAJO
76	Sub Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	23.00%	BAJO





X. PRINCIPALES LOGROS DURANTE EL PRIMER EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2020.

Dentro de todas las actividades planteadas en el Plan Operativo Institucional del 2020 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, se desarrolló actividades de suma importancia que resaltan la gestión desarrollada durante el presente año, la misma pasó a detallar a continuación.

10.1. DEFENSA CIVIL

La Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres (Defensa Civil) es el órgano que se dedica a prever, Planificar, Organizar, Coordinar y controlar todas las acciones tendientes a la gestión del riesgo de desastres preservar al Distrito de los efectos de inundaciones, derrumbes, incendios etc.

Incluye la organización y entrenamiento de voluntarios en los métodos de autoprotección y en el aprendizaje para reducir la pérdida de vidas humanas en las emergencias, por esta razón desarrollo actividades primordiales que se detalla en el siguiente cuadro:



CUADRO N° 8: ACTIVIDADES EJECUTADAS

N°	ACTIVIDAD	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO
1	ACTIVIDADES PARA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES	S/100,050.00
2	OPERA DE DESCOLMATACIONES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	S/200,000.00
3	ACCIONES INMEDIATAS PARA INCENDIOS FORESTALES	S/84,000.00
4	ACTIVIDADES DE ATENCION INMEDIATA A COVID (OXIMETROS, TERMOMETROS DIGITALES)	S/15,000.00
TOTAL		S/399,050.00



10.2. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

La Gerencia de Recursos Humanos es el órgano de apoyo tiene la finalidad de administrar las actividades del potencial humano de la Municipalidad, teniendo como finalidad de cumplir y hacer cumplir las disposiciones legales vigentes, Directivas, Reglamento interno de trabajo, ejecutar políticas de administración del potencial humano, además de velar por bienestar y la salud del personal que labora en la Municipalidad a ahora más por las graves consecuencias que se presenta por las causas de COVID 19 que se presenta a nivel Mundial.

CUADRO N° 9: ACTIVIDADES EJECUTADAS

N°	ACTIVIDAD	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO
1	ADQUISICION DE BALONES DE OXIGENO	S/34,000.00	S/34,000.00
2	ADQUISICION DE PRUEBAS RAPIDAS PARA EL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	S/60,000.00	S/60,000.00
3	ADQUISICION DE EQUIPOS DE PROTECCION Y SEGURIDAD PARA EL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	S/15,000.00	S/15,000.00
TOTAL		S/109,000.00	S/109,000.00



10.3. GERENCIA DE PROYECTOS

La Gerencia de Proyectos, es el órgano de asesoramiento responsable de dirigir, gestionar, ejecutar y evaluar las actividades referidas a los sistemas de formulación de proyectos, evaluación de proyectos y elaboración de expedientes técnicos, por lo tanto en cumplimiento a sus funciones realizo la formulación de estudios de pre inversión y la elaboración de expedientes técnicos que a continuación de detalla.

CUADRO N° 10: PROYECTOS DE INVERSION DE EJECUCIÓN

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO	COLUMNA EN BLANCO
34	ESTUDIOS DE PRE-INVERSION	S/397,544.00	S/178,400.00	S/219,144.00



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020



CUADRO N° 11: EXPEDIENTES EN FORMULACIÓN

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO	SALDO X CERTIFICAR
2	MEJORAMIENTO, AMPLIACION DE LA PRESTACION DEL SERVICIO DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/1,983,000.00	S/24,000.00	S/1,959,000.00
19	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO RECREATIVO DE LA PISCINA MUNICIPAL - PAQAYPUKYU, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/100,000.00		S/100,000.00
22	AMPLIACION DEL SISTEMA DE INFORMACION CATASTRAL EN EL AMBITO DE LA ZONA URBANA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/500,000.00		S/500,000.00
69	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE PROTECCION ANTE INUNDACIONES EN RIBERAS DEL RIO CACHIMAYO, TRAMO APV. KARI GRANDE-ENCUENTRO CON EL RIO HUATANAY DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/81,013.00	S/34,200.00	S/46,813.00
70	CONSTRUCCION DEL COMPLEJO RECREACIONAL TEMATICO EN LA APV CACHIMAYO-LA PLANICIE, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/144,000.00		S/144,000.00
77	MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LA MARGEN DERECHA DE LA VIA DE EVITAMIENTO ENTRE LAS APVS FDCSS Y JAVIER HERAUD - PRIMERA ETAPA, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/50,000.00		S/50,000.00
102	MEJORAMIENTO DE LA COMPAÑIA DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE SAN SEBASTIAN, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	S/57,991.00		S/57,991.00
	CREACION Y ACONDICIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE PROTECCION EN LA QUEBRADA DE PEROLHUAYCO, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/76,988.00		S/76,988.00
	MEJORAMIENTO DE LAS CALLES 15 DE AGOSTO, JIRONES VIRGEN DEL CARMEN Y VISTA HERMOZA DE LA APV CHOFERES, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	S/25,000.00		S/25,000.00
83	MEJORAMIENTO DE VIAS DE ACCESO VECINAL DE LAS CALLES EN LAS APVS MAGISTERIAL SUTEP CLORINDA MATTO DE TURNER, SONDOR Y LOS RUISEÑORES DEL, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/15,000.00		S/15,000.00
104	MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL DEL PUENTE SANTA ROSA DE LA URBANIZACION SANTA ROSA DE LA GUARDIA CIVIL, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/34,000.00		S/34,000.00
105	MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA TRAMO APV. MIGUEL GRAU HACIA LA COMUNIDAD DE QUILLAHUATA - PUMAMARCA - DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/93,868.00	S/44,500.00	S/49,368.00
107	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE LA SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/30,100.00	S/30,000.00	S/100.00
110	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA PARA RIEGO EN LA COMUNIDAD CAMPESINA DE QUILLAHUATA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/34,154.00		S/34,154.00
111	MEJORAMIENTO DE ESCALINATAS EN LAS DIFERENTES APVS DE LA MARGEN IZQUIERDA Y DERECHA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/35,737.00		S/35,737.00
112	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE AGUA PARA RIEGO EN LA COMUNIDAD CAMPESINA DE AYAMARCA-PUMAMARCA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/40,463.00		S/40,463.00





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

113	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA PARA RIEGO EN SECTOR DE UNOORCONA Y ACPITAN DE LA COMUNIDAD CAMPESINA DE PUNACANCHA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/28,802.00		S/28,802.00
124	MEJORAMIENTO DEL ORNATO PUBLICO MUNICIPAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/33,000.00	S/33,000.00	S/0.00
64	MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DEPORTIVOS EN LA COMUNIDAD DE QUILLAHUATA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/80,000.00		S/80,000.00
126	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE LA PRÁCTICA DEPORTIVA EN LA APV. ALTO WIMPILLAY DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/8,500.00		S/8,500.00
129	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL DEL PASAJE CESAR VALLEJO Y DEL TRAMO DEL BLOQUE G DE LA CALLE JOSE MARIA ARGUEDAS DE LA APV SAN MIGUEL II DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/6,750.00	2020	S/6,750.00
138	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA PUBLICA EN LOS PROCESOS DE SEGREGACION Y VALORIZACION DE LA GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS MUNICIPALES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/34,000.00		S/34,000.00
139	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA FORESTAL DE LAS COMUNIDADES CAMPESINAS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/78,331.00	S/34,000.00	S/44,331.00
80	MEJORAMIENTO DE LA VIA DE ACCESO PRINCIPAL DE LA APV. ALTO WIMPILLAY DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	S/25,000.00		S/25,000.00
81	MEJORAMIENTO DEL CIRCUITO VIAL EN LAS APVS UVIMA 5, PRIMAVERA, PROCASA, JUNTA DE PROPIETARIOS AMISTAD, CALLE TOMAS KATARI Y ACCESOS, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/25,000.00		S/25,000.00
	CONSTRUCCION DEL PARQUE MICAELA BASTIDAS DE LA APV. SANTA ROSA DE LA URBANIZACION TUPAC AMARU DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/25,000.00		S/25,000.00
TOTAL		S/3,645,697.00	S/199,700.00	S/3,445,997.00



10.4. GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA

La Gerencia de Infraestructura, es el órgano de línea de la Municipalidad, que tiene como objetivo proponer, conducir, Ejecutar, monitorear y controlar los proyectos de inversión que se realicen en la infraestructura pública del distrito, además de realizar el mantenimiento de infraestructura construida y la liquidación de los Proyectos de Inversión Pública, del mismo detalle los principales logros dentro de los primeros trimestres del años.

CUADRO N° 12: PROYECTOS DE INVERSION DE EJECUCIÓN

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO
NUEVO	MEJORAMIENTO DEL CANAL DE EVACUACION DE AGUAS PLUVIALES EN EL ACCESO A LAS APVS. SOL DE ORO Y TENERIA PATA, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	S/200,000.00	S/200,000.00



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

CONTINUIDAD	MEJORAMIENTO SISTEMA DE SANEAMIENTO BASICO URBANO PARA 22 APVS CORRESPONDIENTES A LA JASS PILCHIPIJIO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/883,497.00	S/504,310.97	S/379,186.03
CONTINUIDAD	MEJORAMIENTO, AMPLIACION DEL SERVICIO DE EDUCACION PRIMARIA EN LA I.E. N 50014 TANKARPATA SECTOR TANKARPATA, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/1,710,188.00	S/1,604,274.98	S/105,913.02
CONTINUIDAD	INSTALACION DE LOS SERVICIOS DE PREVENCION Y PROTECCION SOLAR EN LAS II.EE. DE NIVEL INICIAL, PRIMARIA Y SECUNDARIA DE GESTION PUBLICA, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/1,000,000.00	S/672,519.36	S/327,480.64
NUEVO	MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LA CALLE TENERIA SONDOR, PSJ. TENERIA, CALLE TICAPATA, (PRECURSORES), PSJ. B (HIPOLITO UNANUE), PSJ. INNOMINADO C (LUCEROS DEL AMANECER) URB. TENERIA - DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/300,000.00	S/218,952.53	S/81,047.47
CONTINUIDAD	MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LAS CALLES A, B, C, 1, 2, 3, 4, 5 Y ACCESO DE LA APV VIRGEN DE BELEN, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/327,345.00	S/303,338.17	S/24,006.83
CONTINUIDAD	RECUPERACION DEL MONUMENTO VIRREINAL RELIGIOSO TEMPLO DE SAN SEBASTIAN - ARQUITECTURA Y ELEMENTOS DE INFRAESTRUCTURA FISICA DAÑADOS POR EL INCENDIO 2016, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/1,731,422.00	S/890,610.69	S/840,811.31
CONTINUIDAD	AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO PARA EL SECTOR DE ALTO QOSQO DISTRITO SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/4,759,875.00	S/4,463,597.87	S/296,277.13
NUEVO	MEJORAMIENTO DEL CEMENTERIO CENTRAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/360,000.00	S/269,653.70	S/90,346.30
NUEVO	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SISTEMA DE RIEGO POR ASPERSION EN LA COMUNIDAD DE KIRKAS, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/350,000.00	S/350,000.00	S/350,000.00
NUEVO	MEJORAMIENTO DE ESCALINATAS EN LAS DIFERENTES APVS DE LA MARGEN IZQUIERDA Y DERECHA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/584,196.00	S/155,656.00	S/428,540.00
TOTAL		S/12,206,523.00	S/9,082,914.27	S/3,123,608.73



CUADRO N° 13: LIQUIDACIONES

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO	SALDO X CERTIFICAR
25	MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LOS PASAJES HUARANGO, SAUCO, RETAMA, ROMERO, ÑUJCHU, ROQUES, AGUAYMANTO Y CHACHACOMÓ DE LA APV AGUA BUENA DEL, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN-CUSCO-CUSCO	S/9,724.00	S/9,724.00	S/9,724.00
84	MEJORAMIENTO DE PISTAS Y VEREDAS EN EL PASAJE LAS FLORES, CALLE SN Y CALLE FLOR DE LA CANTUTA DE LA URBANIZACION FLOR DE LA CANTUTA, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	S/10,000.00	S/10,000.00	S/10,000.00
116	MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE ADMINISTRACION DE AREAS DE APOORTE Y DELIMITACION DE QUEBRADAS Y RIOS DE LA ZONA URBANA, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/15,000.00	S/3,000.00	S/12,000.00
79	MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LAS CALLES INTERNAS DE LA APV FERNANDEZ, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	S/25,000.00	S/3,247.61	S/21,752.39
TOTAL		S/59,724.00	S/6,247.61	S/53,476.39



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020



CUADRO N° 14: PROYECTOS CONCLUIDOS CON PRE LIQUIDACION

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO	SALDO X CERTIFICAR
27	MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LA CALLE SIN NOMBRE DE LA URB. NACIONES UNIDAS, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/100,000.00	S/65,395.84	S/34,604.16
35	MEJORAMIENTO TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL DE LAS CALLES UNION Y SAN MARTIN, EN LA COMUNIDAD DE CCORAO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/428,417.00	S/423,135.84	S/5,281.16
25	MEJORAMIENTO DE LA VIA TRANSVERSAL ENTRE LA VIA DE EVITAMIENTO -APV LAS JOYAS Y LA VIA EXPRESA - APV ALTO MISTI, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/50,000.00	S/20,204.77	S/29,795.23
84	MEJORAMIENTO DEL CIRCUITO VIAL ALTO QOSQO, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/45,821.00	S/396.84	S/45,821.00
TOTAL		S/624,238.00	S/508,736.45	S/115,501.55



CUADRO N° 15: MANTENIMIENTOS DE REACTIVA PERU

MANTENIMIENTOS DE REACTIVA PERU	SALDO X CERTIFICAR
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE CANALES Y SUMIDEROS DEL SECTOR NORTE DE LA AV. LA CULTURA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, PROVINCIA DE CUSCO, DEPARTAMENTO DE CUSCO.	S/138,866.00
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE VIAS Y AREAS VERDES EN LA AV. LA CULTURA, EN EL TRAMO (DEL CUARTO PARADERO AL SECTOR SOL DE ORO) Y EN LA AV. CUSCO EN EL TRAMO (DEL CUARTO PARADERO AL SECTOR DE NACIONES UNIDAS), DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, PROVINCIA DE CUSCO, DEPARTAMENTO DE CUSCO.	S/146,004.00
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE CANALES Y SUMIDEROS EN LOS SECTORES WIMPILLAY - AGUA BUENA - VILLA SAN ANTONIO Y ALEDAÑOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, PROVINCIA DE CUSCO, DEPARTAMENTO DE CUSCO	S/134,184.00
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE CANALES Y SUMIDEROS SECTORES CENTRO HISTORICO - NNUU - CACHIMAYO - APV. SAN ANTONIO - UVIMAS - SANTA ROSA - TUPAC AMARU Y ALEDAÑOS, EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, PROVINCIA DE CUSCO, DEPARTAMENTO DE CUSCO	S/134,174.00
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE VIAS Y AREAS VERDES EN LA AV. COSTANERA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, PROVINCIA DE CUSCO, DEPARTAMENTO DE CUSCO	S/135,645.00
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE VIAS Y AREAS VERDES EN LA MARGEN DERECHA DE LA VIA DE EVITAMIENTO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, PROVINCIA DE CUSCO, DEPARTAMENTO DE CUSCO	S/132,049.00
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE VIAS Y AREAS VERDES DESDE EL SECTOR SOL DE ORO HASTA EL SECTOR TUPAC AMARU, DE LA AV. LA CULTURA, EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, PROVINCIA DE CUSCO, DEPARTAMENTO DE CUSCO	S/135,122.00
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE VIAS Y AREAS VERDES EN SECTOR NORTE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, PROVINCIA DE CUSCO, DEPARTAMENTO DE CUSCO	S/145,846.00
TOTAL	S/1,101,890.00



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020



10.5. GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO

La Gerencia de Desarrollo Económico, es el órgano de línea de la Municipalidad encargada de promover el desarrollo económico local y la actividad empresarial en el distrito, así como propiciar y crear las condiciones para promover la participación de la población y del sector privado en el desarrollo económico, turismo, para lograr un Distrito productivo y un desarrollo local sostenible; por lo tanto esta unidad orgánica realizo las siguientes actividades:

10.5. GEREN

CUADRO N° 16: PROYECTOS EN EJECUCION

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO	SALDO POR CERTIFICAR
27	MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LA CALLE SIN NOMBRE DE LA URB. NACIONES UNIDAS, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/100,000.00	S/65,395.84	S/34,604.16
35	MEJORAMIENTO TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL DE LAS CALLES UNION Y SAN MARTIN, EN LA COMUNIDAD DE CCORAO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/428,417.00	S/423,135.84	S/5,281.16
25	MEJORAMIENTO DE LA VIA TRANSVERSAL ENTRE LA VIA DE EVITAMIENTO -APV LAS JOYAS Y LA VIA EXPRESA - APV ALTO MISTI, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/50,000.00	S/20,204.77	S/29,795.23
84	MEJORAMIENTO DEL CIRCUITO VIAL ALTO QOSQO, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/45,821.00		S/45,821.00
TOTAL		S/624,238.00	S/508,736.45	S/115,501.55



CUADRO N° 17: ACTIVIDADES EN EJECUCION

N°	ACTIVIDAD	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO
1	CAMPAÑAS DE DESINFECCION DE MERCADOS EN EL MARCO DEL COVID	S/15,000.00	S/13,000.00
2	IMPLEMENTACION DE LAS MERCADOS ITINERANTES	S/20,000.00	S/20,000.00
3	CAMPAÑAS DE EXHORTACION PARA EL CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS DE CONTRA EL COVID	S/10,000.00	S/8,000.00
4	VISITAS INOPINADAS PARA VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS CONTRA COVID	S/7,000.00	S/7,000.00
5	CONTROL ERRADICACION COMERCIO AMBULATORIO INFORMAL	S/5,000.00	S/5,000.00
TOTAL		S/57,000.00	S/53,000.00



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

CUADRO N° 18: PROYECTOS EN LIQUIDACION

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO	SALDO X CERTIFICAR
116	MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES OPERATIVAS DE LA SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO (OMSABA) EN LA GESTION DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE DE LAS COMUNIDADES CAMPESINAS PUNACANCHA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/15,794.00		S/15,794.00

Evaluación
10.6. GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE

La Gerencia de Medio Ambiente, lidera la formulación de las políticas ambientales, coordina y supervisa su implementación, promueve el manejo y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, la mejora de la calidad ambiental del Distrito y la participación ciudadana en la gestión ambiental; en ese sentido se realizó actividades primordiales en esta Unidad Orgánicas con el afán de contribuir al Medio Ambiente que se detalla a continuación:



CUADRO N° 19: PROYECTOS EN EJECUCION

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO	COLUMNA EN EJECUCION
CONTINUIDAD	MEJORAMIENTO, AMPLIACION DEL SERVICIO DE LIMPIEZA PUBLICA EN LAS ETAPAS DE BARRIDO, RECOLECCION Y TRANSPORTE EN EL AMBITO URBANO, DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/4,228,717.00	S/3,765,510.30	S/463,206.70

CUADRO N° 20: ACTIVIDADES EJECUTADAS

N°	ACTIVIDAD	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO
1	DESINFECCION DE PRINCIPALES VIAS DEL CENTRO HISTORICO	S/55,500.00	S/32,000.00
3	LIMPIEZA PUBLICA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	S/550,000.00	S/480,000.00
4	ORNAMENTACION PUBLICA EN EL DISTRITO	S/300,000.00	S/230,000.00
5	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO	S/180,000.00	S/140,000.00
6	SANEAMIENTO BASICO DE AGUA EN EL AMBITO RURAL (OMSABA)	S/150,000.00	S/120,000.00
TOTAL		S/1,235,500.00	S/1,002,000.00



10.7. GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO

La Gerencia de Desarrollo Social y Humano es el órgano de línea de la Municipalidad encargada de Promover el desarrollo social, económico y humano con la participación y concertación de la sociedad civil a través, de la planificación, organización y ejecución de actividades, programas y proyectos en el ámbito del distrito de San Sebastián, en ese sentido se detalla las actividades primordiales desarrolladas por esta unidades Orgánicas:

10.7. GERENCIA

CUADRO N° 21: PROYECTOS EN EJECUCION

META	PROYECTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO	COLUMNA EN BLANCO
NUEVO	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS PREVENTIVOS Y ARTICULACION INTERINSTITUCIONAL PARA LA REDUCCION SOSTENIBLE DE LA DESNUTRICION INFANTIL EN EL AMBITO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN - CUSCO - CUSCO	S/500,000.00	S/71,786.79	S/428,213.21
NUEVO	MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA EL LOGRO DE APRENDIZAJE EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE NIVEL PRIMARIO Y SECUNDARIO, DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN, CUSCO - CUSCO	S/500,000.00	S/488,991.51	S/11,008.49
TOTAL		S/1,000,000.00	S/560,778.30	S/439,221.70



CUADRO N° 22: ACTIVIDADES EJECUTADAS

N°	ACTIVIDAD	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	CERTIFICADO
1	IMPLEMENTACION DE ANTENAS SOLIDARAS EN EL DISTRITO	S/80,000.00	S/80,000.00
2	ADQUISICION DE KITS ANTICOVID PARA PERSONAS CON COVID	S/135,000.00	S/80,000.00
3	IMPLEMENTACION DE LAS OLLAS SOLIDARIAS	S/84,000.00	S/84,000.00
5	IMPLEMENTACION DEL SELLO TINKUY	S/100,000.00	S/0.00
6	IMPLEMENTACION DE EQUIPOS DE BIOSEGURIDAD PARA EL PERSONAL DE SERENAZGO	S/60,000.00	S/50,000.00
7	IMPLEMENTACION DE 04 BOTICAS MUNICIPALES	S/96,000.00	S/93,000.00
TOTAL		S/555,000.00	S/387,000.00



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020



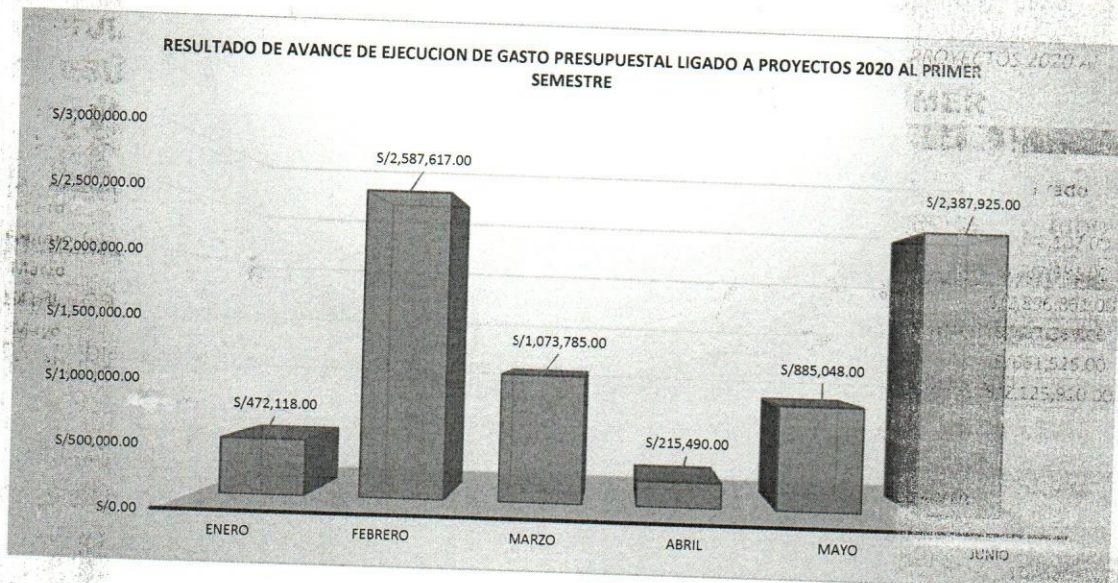
XI. AVANCE DEL PRESUPUESTO.

11.1. RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A PROYECTOS 2020 AL PRIMER TRIMESTRE.

Respecto a la ejecución de gasto presupuestal ligado a los proyectos, se tubo muchas dificultades por la enfermedad por coronavirus (COVID 19) es una enfermedad infecciosa causada por un coronavirus recientemente descubierto en el Mundo tema, la misma se detalla en el siguiente cuadro.

11.1. CUADRO N° 23: RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A PROYECTOS 2020 AL PRIMER SEMESTRE.

Mes	Certificación	Compromiso Anual	Ejecución		
			Atención de Compromiso Mensual	Devengado	Girado
Enero	S/642,826.00	S/537,826.00	S/537,826.00	S/472,118.00	S/378,107.00
Febrero	S/3,492,048.00	S/2,920,457.00	S/1,430,654.00	S/2,587,617.00	S/537,381.00
Marzo	S/1,955,337.00	S/1,289,348.00	S/2,685,991.00	S/1,073,785.00	S/2,896,861.00
Abril	S/237,801.00	S/410,290.00	S/406,424.00	S/215,490.00	S/467,389.00
Mayo	S/3,753,993.00	S/851,128.00	S/867,214.00	S/885,048.00	S/661,525.00
Junio	S/1,121,029.00	S/2,644,671.00	S/2,643,090.00	S/2,387,925.00	S/2,125,910.00





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN
Evaluación del 1° y 2° Trimestre de Plan Operativo Institucional del Año Fiscal 2020

11.2. RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A ACTIVIDADES EN EL PRIMER TRIMESTRE 2020.

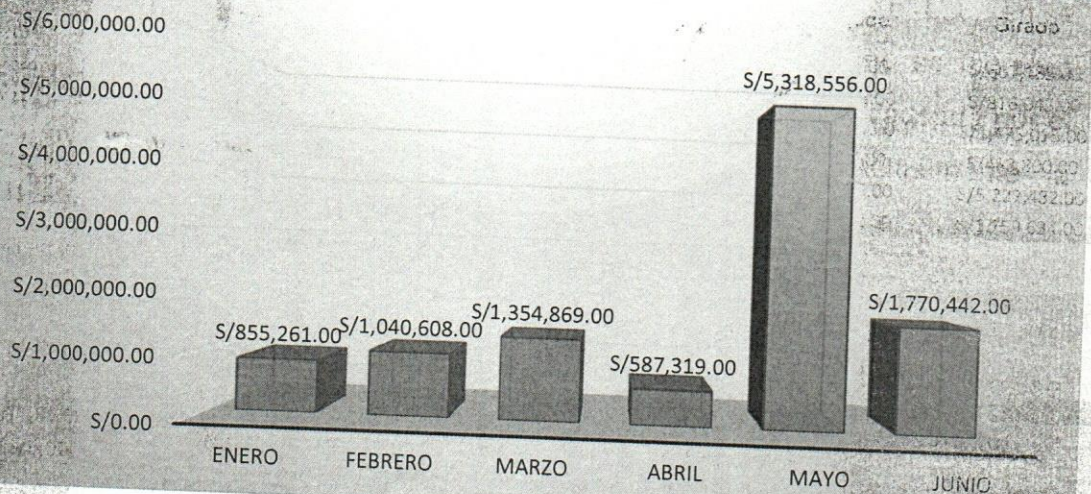
Respecto al avance de ejecución de gasto presupuestal ligado a actividades se detalla en el cuadro de la parte de abajo; sin embargo, a manera de resumen se puede decir que la grana parte de actividades programadas no se lograron realizar a causa del COVID-19 que es la enfermedad infecciosa causada por el coronavirus que se ha descubierto más recientemente. Actualmente la COVID-19 es una pandemia que afecta a muchos países de todo el mundo.

CUADRO N° 24: RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A ACTIVIDADES EN EL PRIMER TRIMESTRE 2020

Mes	Certificación	Compromiso Anual	Ejecución		
			Atención de Compromiso Mensual	Devengado	Cancelado
Enero	S/1,240,588.00	S/1,157,570.00	S/1,086,462.00	S/855,261.00	S/667,105.00
Febrero	S/2,207,339.00	S/1,131,492.00	S/1,120,138.00	S/1,040,608.00	S/816,045.00
Marzo	S/1,963,947.00	S/1,675,630.00	S/1,665,991.00	S/1,354,869.00	S/1,475,015.00
Abril	S/1,240,021.00	S/1,163,717.00	S/1,159,215.00	S/587,319.00	S/483,800.00
Mayo	S/6,527,561.00	S/5,044,956.00	S/5,068,795.00	S/5,318,556.00	S/5,227,482.00
Junio	S/1,710,842.00	S/1,768,978.00	S/1,605,892.00	S/1,770,442.00	S/1,759,634.00



RESULTADO DE AVANCE DE EJECUCION DE GASTO PRESUPUESTAL LIGADO A ACTIVIDADES EN EL PRIMER TRIMESTRE 2020





11.3. PRESUPUESTO Y EJECUCION DE INGRESOS 2020.

La Información presentada sobre la implementación del Plan Operativo Institucional 2020 de los dos Primeros trimestres se muestra en el cuadro que se encuentra en la consulta amigable, donde el Presupuesto Institucional Modificado alcanza los S/ 48, 231,564.00; lo que representa un incremento del 06% 49% respecto al Presupuesto Institucional de Apertura. Este incremento no se debe a mayores transferencias de FONCOMUN o CANON, sino al Saldo de Balance del año 2019, y fundamentalmente por mayores ingresos de impuestos municipales, recursos directamente recaudados, las operaciones oficiales de crédito y por cumplimiento de metas del programa de incentivos.

CUADRO N° 25: PRESUPUESTO Y EJECUCION DE INGRESOS 2020.

RUBRO	PIA	PIM	RECAUDADO
07: FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL	S/9,793,496.00	S/11,144,496.00	S/5,879,282.00
08: IMPUESTOS MUNICIPALES	S/4,100,000.00	S/4,128,462.00	S/3,036,587.00
09: RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	S/2,743,100.00	S/1,923,100.00	S/1,373,681.00
13: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	S/0.00	S/930,296.00	S/930,296.00
18: CANON Y SOBRECANON, REGALIAS, RENTA DE ADUANAS Y PARTICIPACIONES	S/28,658,355.00	S/30,105,210.00	S/12,704,458.00
TOTAL	S/45,294,951.00	S/48,231,564.00	S/23,924,304.00





XI. CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y LIMITACIONES.

11.1. CONCLUSIONES:

Dada la información disponible y la metodología aplicada, se concluye que:

- La evaluación de implementación es elaborada oportunamente por cada Unidad Ejecutora a fin que el Pliego cumpla con el plazo previsto para su publicación por lo tanto se está cumpliendo con la evaluación a pesar de las circunstancias que se presenta en el contexto actual.

- La evaluación, consiste en analizar los factores que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de las metas físicas y financieras de las Actividades Operativas e Inversiones. Comprende la identificación de las causas, las restricciones y las oportunidades de mejora para la implementación del POI.

- El resultado de cumplimiento de objetivos en términos globales en el 1ro y 2do trimestre fueron afectados por el COVID-19 esta enfermedad infecciosa causada por el coronavirus que se ha descubierto más recientemente.

Se ha obtenido la medición individual del cumplimiento de las acciones y/o actividades de cada una de las unidades orgánicas de la Municipalidad, cuyo resultado se muestra.

- El Ranking de Eficacia Gerencial por el lado de las SUB GERENCIAS, lo encabeza la Sub Gerencia de Presupuesto y destacan la Sub Gerencia de planeamiento y racionalización.

Se ha obtenido la medición individual del cumplimiento de las acciones y/o actividades de cada una de las unidades orgánicas de la Municipalidad, cuyo resultado se muestra.

El Ranking de Eficacia Gerencial por el lado de las SUB GERENCIAS, lo encabeza la Sub Gerencia de Presupuesto y destacan la Sub Gerencia de planeamiento y racionalización.

Se ha obtenido la medición individual del cumplimiento de las acciones y/o actividades de cada una de las unidades orgánicas de la Municipalidad, cuyo resultado se muestra.





11.2. RECOMENDACIONES:

- En las implementaciones del POI 1ro y 2do Trimestre 2020 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, bajo la facilitación de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, previamente deben realizar el seguimiento mensual y cada jefe de Unidad Orgánica debe sustentar el incumplimiento o la no ejecución de las metas programadas, sobre todo en las evaluaciones semestrales y anuales respectivamente.
- Todas la Unidades Orgánicas bajo responsabilidad deben realizar el seguimiento y monitoreo de su POI, como parte de una cultura de modernización de la Gestión Pública.
- Todas la Unidades Orgánicas que requieran modificar su POI, deben justificar y/o sustentar anticipadamente a la ejecución de las actividades a modificar y posteriormente emitir las Resoluciones de Aprobación.
- Todas las Unidades Orgánicas deben ejecutar su POI de conformidad al Presupuesto Asignado o mediante financiamiento formalizados por intermedio de Convenios Institucionales, a fin de garantizar el cumplimiento de ejecución de metas programadas y no generar mayores gastos a la Municipalidad.

