



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



RESOLUCION DE GERENCIA MUNICIPAL N° 262-GM-MDSS-2022

San Sebastián, 08 de noviembre del 2022

EL GERENTE MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN

VISTOS:

La Resolución Gerencial N° 245-2022-GRRHH/MDSS/C de fecha 17 de agosto del 2022, el expediente administrativo N° 27869 de fecha 15 de setiembre del 2022, respecto al procedimiento administrativo instaurado respecto contra el servidor Luis Pedro Quispe Ccama y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194 de la Constitución Política del Estado, modificado por el artículo único de la Ley N° 27860, Ley de Reforma Constitucional, concordante con el artículo 2° del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, dispone que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, la misma que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, publicadas en el diario oficial "El Peruano" en fecha 04 de julio del 2013, establece que las disposiciones sobre Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador se aplican a todos los servidores civiles en los regímenes de los Decretos Legislativos N° 276, 728 y 1057, de conformidad a la novena disposición complementaria final de la norma legal citada;

Que, el artículo 91° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo 040-2014-PCM, expresa "La responsabilidad administrativa disciplinaria es aquella que exige el Estado a los servidores civiles por las faltas previstas en la Ley que cometan en el ejercicio de las funciones o de la prestación de servicios, iniciando para tal efecto el respectivo procedimiento administrativo disciplinario e imponiendo la sanción correspondiente, de ser el caso. Los procedimientos desarrollados por cada entidad deben observar las disposiciones de la Ley y este Reglamento, no pudiendo otorgarse condiciones menos favorables que las previstas en estas disposiciones";

Que, el artículo 94° de la Ley del Servicio Civil, Ley 30057, dispone: "Artículo 94. Prescripción. La competencia para iniciar procedimientos administrativos disciplinarios contra los servidores civiles decae en el plazo de tres (3) años contados a partir de la comisión de la falta y uno (1) a partir de tomado conocimiento por la oficina de recursos humanos de la entidad, o de la que haga sus veces///...//";

Que, la Directiva N° 002-2015-SERVIR-GPGSC en cuyo artículo 10.1° se dispone: "Cuando la denuncia proviene de una autoridad de control, se entiende que la entidad conoció de la comisión de la falta cuando el informe de control es recibido por el funcionario público a cargo de la conducción de la entidad. En los demás casos, se entiende que la entidad conoció de la falta cuando la ORH o quien haga sus veces o la Secretaría Técnica recibe el reporte o denuncia correspondiente";

Que, mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM se ha dispuesto el estado de emergencia nacional, a raíz del cual mediante Decreto Supremo N° 094-2020-PCM se dispone la suspensión de los plazos de prescripción de los procedimientos administrativos disciplinarios, originado por la pandemia declarada a raíz del COVID-19, consecuentemente se suspende el plazo de prescripción desde el 16 de marzo del año 2020 al 30 de junio del 2020 y luego se procede a ampliar la suspensión del 01 de julio del año 2020 al 31 de agosto del año 2020, consecuentemente el cómputo de plazos no puede ser realizado durante dicho periodo de tiempo a fin de establecer el año que dispone la norma para declarar la prescripción de la facultad sancionadora;

Que, mediante Resolución Gerencial N° 245-2022-GRRHH/MDSS/C de fecha 17 de agosto del 2022, se oficializa la sanción de amonestación escrita impuesta contra dicho servidor por parte de la Gerencia Municipal que ha actuado

"SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES"



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN - CUSCO

GESTIÓN 2019 - 2022

¡Sonqoykipi T'ikarin!



como órgano instructor y sancionador, acto administrativo que se ha notificado al administrado y que ha sido objeto de recurso impugnatorio de apelación mediante expediente administrativo N° CU 27869 de fecha 15 de setiembre del 2022;

Que, en respuesta al memorándum N° 1119-GM/MDSS-2022 de fecha 24 de octubre del 2022, la Gerencia de Recursos Humanos de la entidad remite la cédula de notificación N° 105-2022-CN-GSCFN-MDSS de fecha 24 de enero del 2022, consecuentemente si partimos del hecho de que los hechos objeto de investigación han sido puestos en conocimiento del despacho de Alcaldía mediante Oficio N° 442-2020-OCI-MDSS en fecha 28 de diciembre del 2020, la entidad tenía hasta el 28 de diciembre del 2021 para iniciar el procedimiento administrativo disciplinario, consecuentemente al 24 de enero del 2022, fecha en que se ha notificado al administrado hoy impugnante, el plazo que tenía la entidad ha prescrito;

Que, conforme a lo dispuesto por el artículo 97° del Reglamento de la Ley SERVIR se dispone: "///.../// 97.3. La prescripción será declarada por el titular de la entidad, de oficio o a pedido de parte, sin perjuicio de la responsabilidad administrativa correspondiente. ///...///", por su parte el artículo IV del título preliminar del Reglamento de la Ley SERVIR establece para efectos del sistema de administración de gestión de recursos humanos que para el caso de gobiernos locales el Gerente Municipal es la máxima autoridad administrativa. Todo ello en concordancia con lo dispuesto en el Informe Técnico N° 1283-2017-SERVIR/GPGSC de fecha 08 de noviembre del 2017 en el que se concluye que para efectos de gobiernos locales la competencia para la declaración de la prescripción le corresponde al Gerente Municipal, atribuciones sobre las cuales se procede a emitir la presente resolución;

Que, estando a lo opinado por la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la entidad, y de conformidad con la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley 27972, Texto Único Ordenado de la Ley 27444 aprobado por Decreto Supremo 004-2019-JUS, y el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de San Sebastián aprobado por Ordenanza Municipal N° 012-2021-MDSS;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR FUNDADO EL RECURSO IMPUGNATORIO DE RECONSIDERACIÓN presentado por el administrado Luis Pedro Quispe Ccama contra la Resolución Gerencial N° 245-2022-GRRHH/MDSS/C, consecuentemente **DECLARAR LA PRESCRIPCIÓN DE LA FACULTAD PARA INICIAR EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO DE LA ENTIDAD** respecto al procedimiento administrativo disciplinario seguido contra dicho servidor respecto a los actuados iniciados a mérito del Oficio N° 442-2020-OCI-MDSS.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER la notificación de la presente resolución al señor **LUIS PEDRO QUISPE CCAMA** en el inmueble ubicado en UVIMA V lote N-14, distrito, provincia y región del Cusco, disponiendo dicha labor a la Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Notificaciones de la entidad.

ARTÍCULO TERCERO: DEVOLVER los actuados a la Gerencia de Recursos Humanos y por su intermedio a la Secretaría Técnica del PAD de la entidad para efectos de custodia y archivamiento de dicho expediente, documento que se deriva a fojas 15.

ARTÍCULO CUARTO: ENCARGAR, a la Oficina de Tecnología y Sistemas Informáticos, la publicación de la presente resolución al administrado, en el portal Institucional www.munisansebastian.gob.pe de la Municipalidad Distrital de San Sebastián – Cusco.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Cc
OTSI.
ARCH

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN SEBASTIÁN
Luis Pedro Quispe Ccama
Lic. Don Pablo Luza Sikuy
GERENTE MUNICIPAL

"SAN SEBASTIÁN, CUNA DE AYLLUS Y PANAKAS REALES"